

Procedury zatrudniania cudzoziemców  
po 1 stycznia 2018 r.  
w oparciu o zezwolenie na pracę sezonową  
i oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy  
cudzoziemcowi



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY  
W LUBLINIE

# Najważniejsze przepisy:

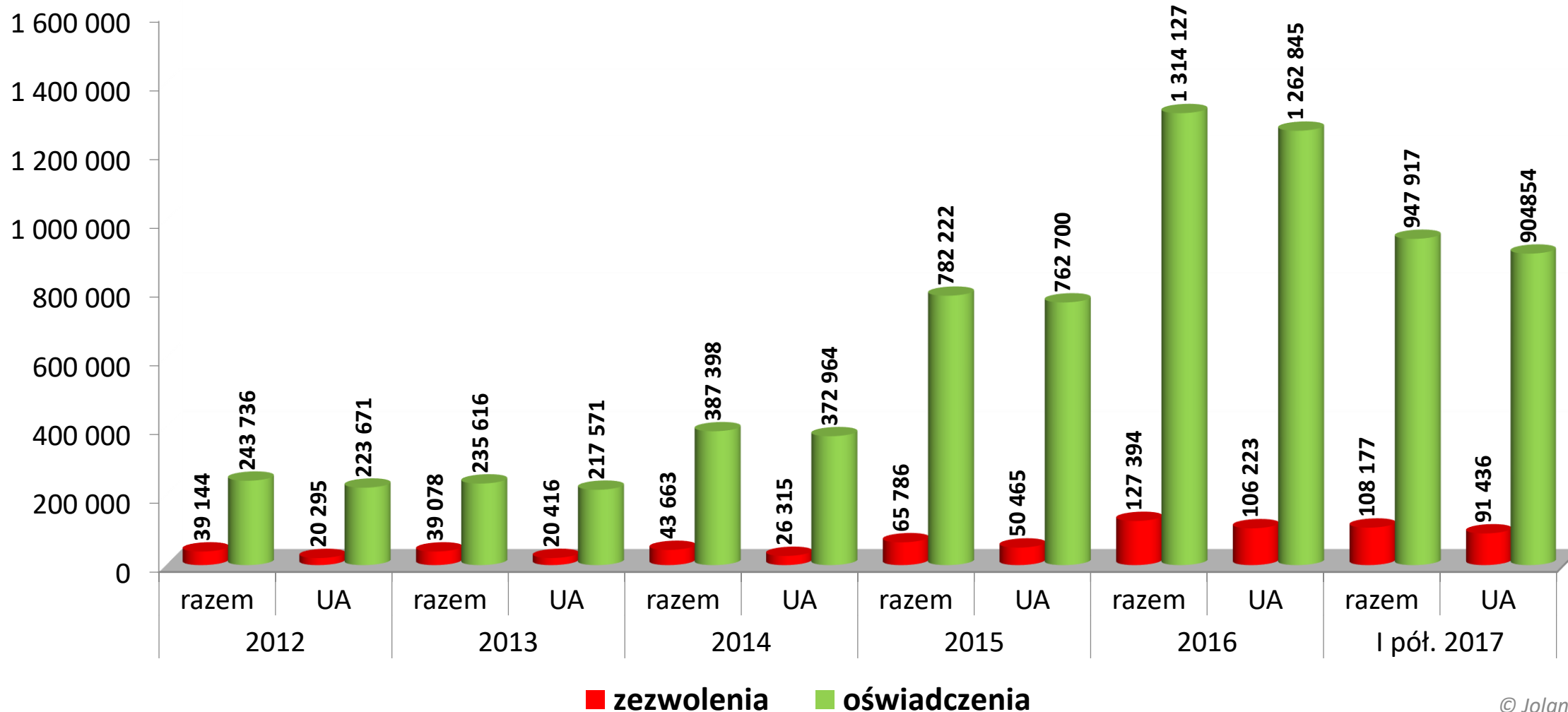
- Ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw.
- Ujednolicony tekst ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
  - Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie **wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.**
  - Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie **podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.**
  - Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie **państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.**
  - Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie **wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.**

- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.
- Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.
- Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. **o cudzoziemcach** - tekst jednolity (Dz. U. z 2017r., poz. 2206).
- Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. **o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.**
- Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 13 października 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wiz dla cudzoziemców.
- Ustawa z dnia 14 czerwca 1960r. – *Kodeks postępowania administracyjnego.*
- Ustawa z dnia 9 lipca 2003 r. **o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.**
- Ustawa z dnia 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw.

# Główne cele zmiany przepisów ustawy w zakresie zatrudniania cudzoziemców:

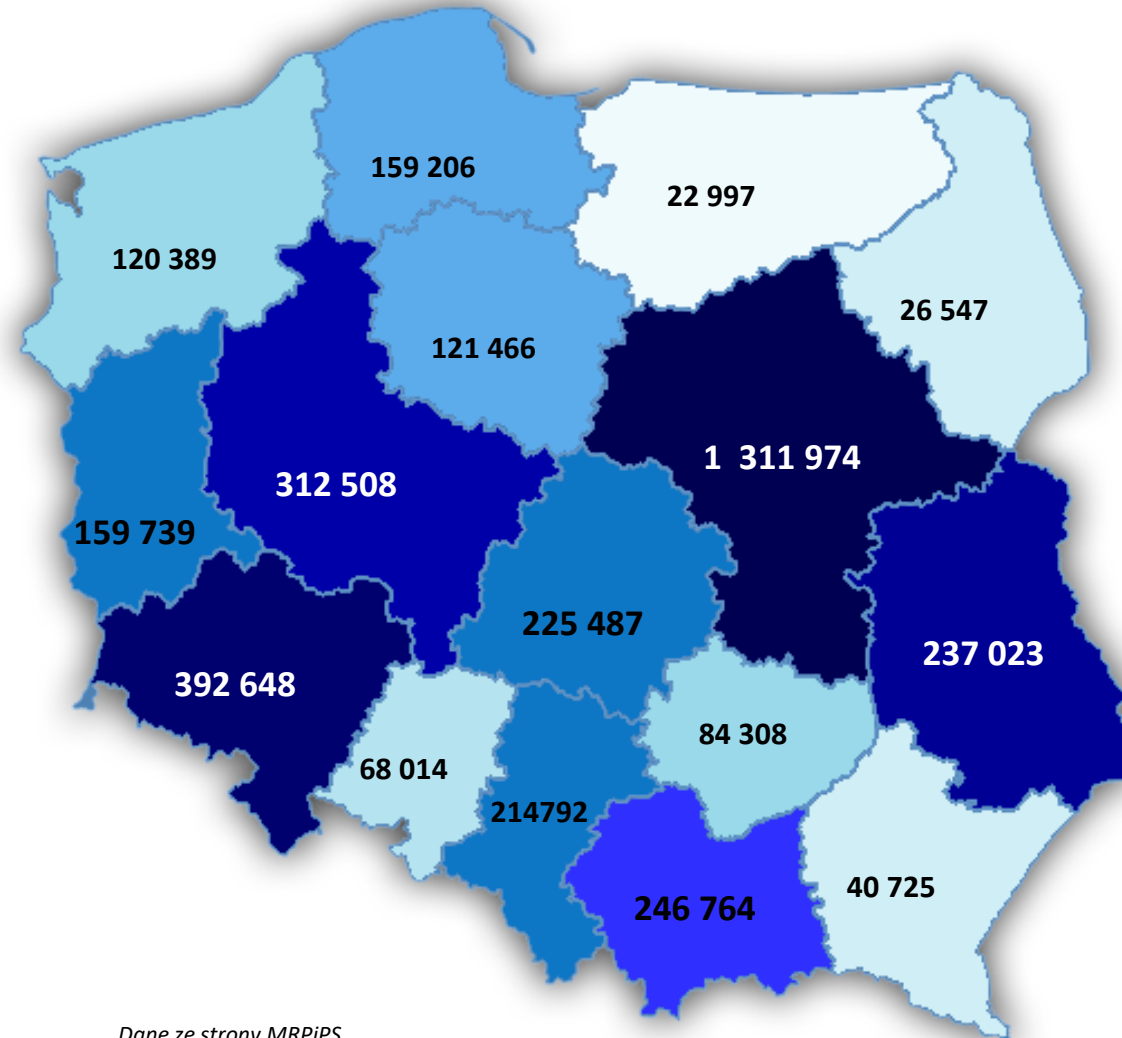
- Wdrożenie Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego – **nowy typ zezwolenia na pracę sezonową**;
- **Eliminacja nadużyć** związanych z „handlem oświadczeniami”;
- **Usprawnienie zarządzania migracjami** zarobkowymi, poprzez ułatwienie komunikacji pomiędzy właściwymi urzędami i instytucjami;
- **Uszczelnienie systemu napływu cudzoziemców** – zwiększenie kontroli i monitorowanie pracy i pobytu cudzoziemców w Polsce;
- Uporządkowanie i **uzupełnienie przepisów** dot. wydawania zezwoleń na pracę;
- **Przyspieszenie procedur** dla pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemca.

# Cudzoziemcy pracujący w Polsce (2012 – I pół. 2017)



# Ilość oświadczeń dot. zatrudnienia obywateli Ukrainy wg województw (2012-I pół. 2017)

1. Mazowieckie	1 311 974
2. Dolnośląskie	392 648
3. Wielkopolskie	312 508
4. Małopolskie	246 764
5. Lubelskie	237 023
6. Łódzkie	225 487
7. Śląskie	214 792
8. Lubuskie	159 739
9. Pomorskie	159 206
10. Kujawsko-pomorskie	121 466
11. Zachodnio-pomorskie	120 389
12. Świętokrzyskie	84 308
13. Opolskie	68 014
14. Podkarpackie	40 725
15. Podlaskie	26 547
16. Warmińsko-mazurskie	22 997

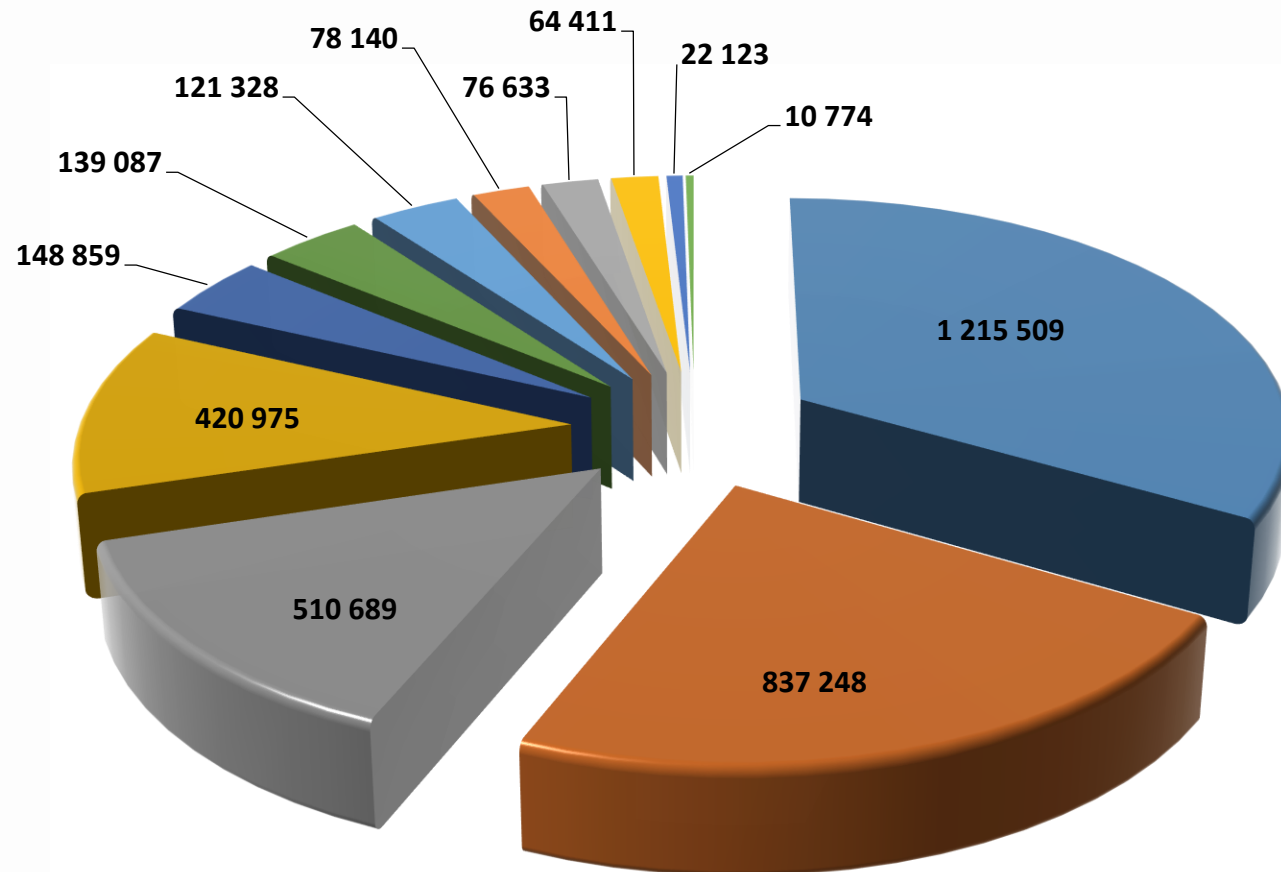


Dane ze strony MRPiPS

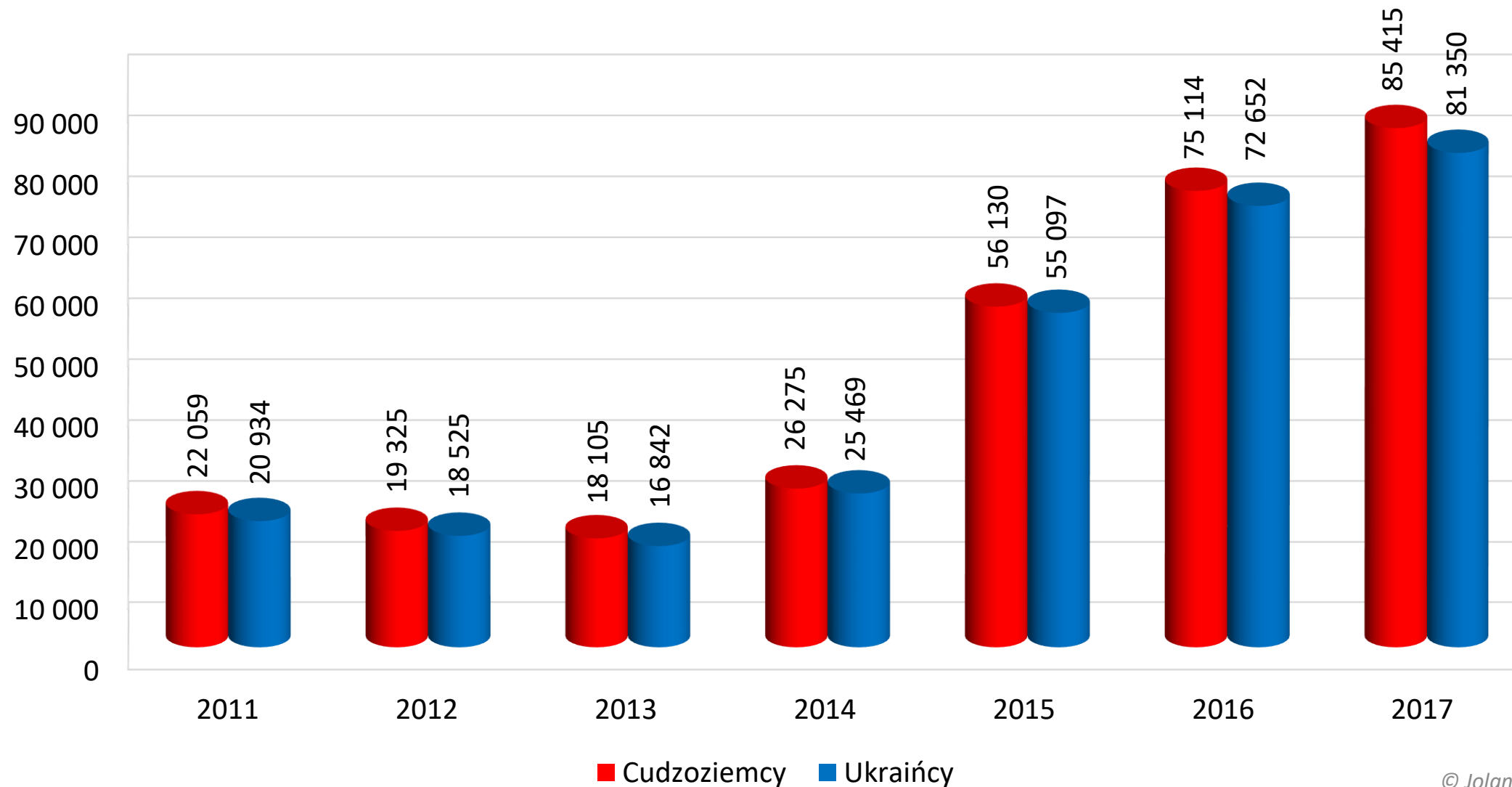
© Jolanta Tkaczyk  
Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

# Pracownicy Ukraińcy pracujący w oparciu o oświadczenia - wg PKD (2012-I pół. 2017)

- rolnictwo, lesnictwo, łowiectwo i rybactwo
- usługi administrowania
- budownictwo
- przetwórstwo przemysłowe
- handel
- transport i gospodarka magazynowa
- pozostałe usługi
- gospodarstwa domowe
- informacja i komunikacja
- działalność profesjonalna naukowa i techniczna
- gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją
- działalność związana z obsługą rynku nieruchomości

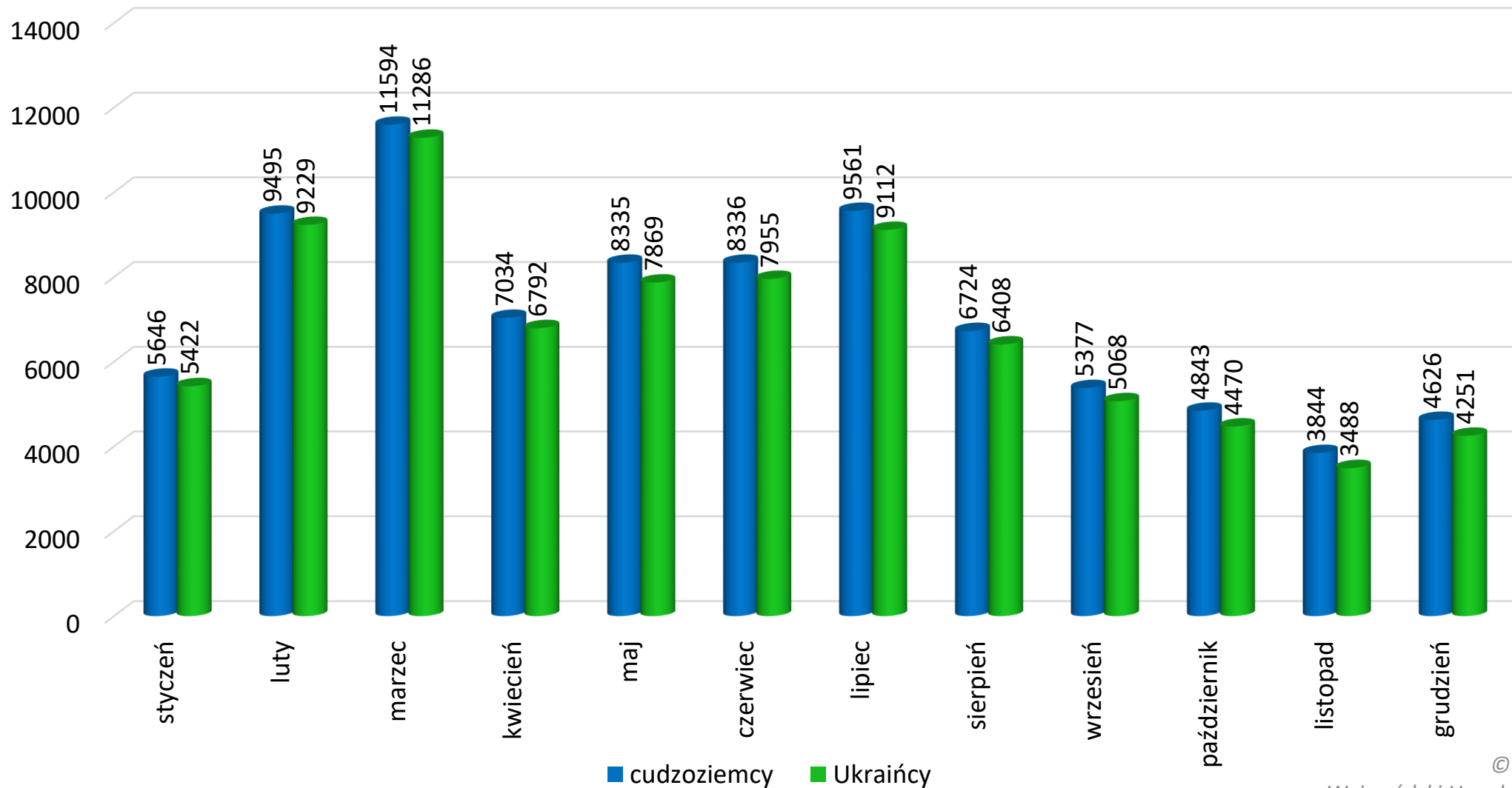


# Liczba oświadczeń zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy woj. lubelskiego (2011 – 2017)





# Liczba oświadczeń zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy woj. lubelskiego w okresie styczeń – grudzień 2017r.



# Warunki wjazdu i pobytu w Polsce

➤ Cudzoziemiec musi posiadać – oprócz prawa do pracy – prawo pobytu w Polsce

➤ tylko określone tytuły pobytowe pozwalają cudzoziemcowi na pracę

• legalny pobyt → legalna praca → legalne prawo do ubezpieczeń społecznych

# Prawa pobytowe uprawniające do wykonywania pracy (wraz z zezwoleniem na pracę)

- **wiza** (za wyjątkiem wizy turystycznej, wizy wydanej w celu korzystania z ochrony czasowej lub przyjazdu ze względów humanitarnych);
- **wiza** lub inny dokument pobytowy wydany przez inne państwo obszaru **Schengen**,
- pobyt w ramach **ruchu bezwizowego**\* (Ukraina, Gruzja, Mołdawia),
- zezwolenie na **pobyt czasowy** (z wyj. zezwolenia udzielonego ze względu na okoliczności wymagające krótkotrwałego pobytu cudzoziemca),
- **stempel umieszczony w paszporcie** potwierdzający złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt, jeżeli cudzoziemiec bezpośrednio przed złożeniem wniosku był uprawniony do wykonywania pracy w Polsce
  - **stempel uprawnia jedynie do pobytu w Polsce, lecz nie uprawnia do przekraczania granicy**

\* obywatele państw wymienionych w załączniku II rozporządzenia Rady Wspólnoty Europejskiej nr 539/2001 z dnia 15 marca 2001r. wymieniającego kraje trzecie, których obywatele są obowiązani posiadać wizę przy przekraczaniu granic zewnętrznych Państw Członkowskich oraz te, których obywatele są zwolnieni z tego obowiązku. (Dz. U. L 81 z 21.3.2001, str. 1 z późn. zm.)

# Wizy

## ❑ wiza Schengen (C)

- uprawnia cudzoziemca do pobytu na terytorium państwa docelowego, oraz poruszania się po całym obszarze wchodzącym w skład Strefy Schengen (~~!Wielka Brytania, Irlandia!~~);
- wniosek kierowany do konsula tego państwa, które jest **celem** pobytu cudzoziemca
- na okres nieprzekraczający 90 dni w ciągu każdego 180 dniowego okresu (podczas jednego lub kilku wjazdów), liczonych od daty pierwszego wjazdu do strefy Schengen

## ❑ wiza krajowa (D)

- przy pobycie powyżej 90 dni
- uprawnia do pobytu na terenie Polski przez czas w niej wskazany (jednak nie dłuższy niż 1 rok)
- wiza długoterminowa - okres ważności rozpoczyna się nie później niż 3 miesiące od dnia jej wydania i nie przekracza 1 roku
- upoważnia również cudzoziemca do przebywania w Strefie Schengen do 90 dni w każdym okresie 180-dniowym, bez konieczności uzyskiwania wiz od organów poszczególnych państw członkowskich Strefy Schengen.

# Zwolnienia z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę w Polsce

- **Obywatele UE i EOG** oraz członkowie ich rodzin;
- Obywatele krajów **spoza Unii Europejskiej (UE)** przebywający w Polsce na podstawie zezwolenia na **pobyt stały** i zezwolenia na **pobyt rezydenta długoterminowego** Unii Europejskiej (UE);
- Osoby posiadające Kartę Polaka;
- Cudzoziemcy posiadający **szczególny status** (tzw. migranci przymusowi, np. uchodźcy);
- **Studenci** studiów stacjonarnych i **absolwenci polskich uczelni** oraz szkół ponadgimnazjalnych;
- **Naukowcy** w instytutach badawczych i rozwojowych;
- **Nauczyciele języków obcych** w szkołach publicznych;
- Cudzoziemcy zatrudnieni w oparciu o zarejestrowane w PUP **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.**

# Praca w ramach ruchu bezwizowego

- Możliwość wykonywania pracy w ruchu bezwizowym w Polsce (90 dni w 180, paszport biometryczny)
- + zezwolenie na pracę (lub gdy wyjątki)
- kontynuacja: możliwość wykonywania pracy, gdy w dokumencie podróży jest umieszczony „stempel” potwierdzający złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był uprawniony do wykonywania pracy na terenie RP (*art. 87 ust. 12 lit b i art. 87 ust. 2 pkt 5*)

# PRADO <http://www.consilium.europa.eu/prado/pl/prado-start-page.html>

PRADO

## PRADO - Publiczny rejestr on-line autentycznych dokumentów tożsamości i dokumentów podróży

Eksperci od dokumentów we wszystkich państwach członkowskich Unii Europejskiej oraz w Islandii, Norwegii i Szwajcarii dostarczają i selekcionują informacje, które mogą być udostępnione ogółowi społeczeństwa za pośrednictwem systemu **PRADO**.

## Szukaj według państwa dokumentu

Dokumenty w porządku alfabetycznym wg stosowanych w dokumentach podróży 3-literowych kodów krajów i regionów.

## Szukaj według tytułu dokumentu

Jeżeli chodzi o pisma europejskie, znaki użyte w oryginalnym tytule dokumentu zostały oddane w miarę możliwości dosłownie (w postaci zapisanej w dokumencie).

Sekretariat Generalny

- > PRADO
- > Szukaj według państwa dokumentu
- > Szukaj według tytułu dokumentu
- > Glosariusz PRADO
- > Uznawane dokumenty podróży
- > Sprawdź ważność numerów dokumentów
- > Kontakty PRADO
- > PRADO Najczęstsze pytania FAQ

## PRADO - Publiczny rejestr on-line autentycznych dokumentów tożsamości i dokumentów podróży

Zawarte w tej bazie danych informacje dotyczące europejskich dokumentów tożsamości i dokumentów podróży **nie są jeszcze kompletne**; w dalszym ciągu brakuje niektórych dokumentów i wersji dokumentów. Prosimy o ponowne odwiedzenie tej strony wkrótce i sprawdzenie, czy poszukiwany przez Państwa dokument został już umieszczony w naszej bazie danych.

Niezależnie od pochodzenia dokumentu, ze wszystkimi pytaniami proszę się zwracać do **krajowego punktu kontaktowego**. Jedyne tam będzie można uzyskać informacje (w tym również szczegółowe informacje o dokumentach zagranicznych).

Sprawdzając elementy zabezpieczające dokumentów: DOTYKAJ, OGLĄDAJ, ZMIENIAJ KĄT PATRZENIA!

## Najnowsze dokumenty

SMR - San Marino • REPUBBLICA DI SAN MARINO \_ RÉPUBLIQUE DE SAINT-MARIN \_ REPUBLIC OF SAN MARINO •

> **SMR-BO-02001** - CARTA D'IDENTITA' - IDENTITY CARD

B - Dowód tożsamości

Data wprowadzenia do obiegu: 01.01.2017



# Zatrudnianie cudzoziemców

**Zezwolenia na pracę**  
(A B C D E)  
**Wojewoda - LUW**  
do 3 lat

**Oświadczenie** o powierzeniu  
wykonywania pracy  
cudzoziemcowi  
**Starosta - PUP**  
do 6 mcy w ciągu 12 m-cy

**od 1 stycznia 2018 r.**

**Zezwolenie na pracę sezonową - S**  
**Starosta - PUP**  
do 9 m-cy w ciągu roku  
kalendarzowego



# OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

- Zakres podmiotowy

**obywatele 6 państw:**

Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy)

- Zakres przedmiotowy

powierzenie zatrudnienia o charakterze **nie sezonowym**

## OŚWIADCZENIE

## O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

(dotyczy cudzoziemców - obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.))

## 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcovi

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

1.3. Numer NIP.....

1.4. Numer REGON.....

1.5. Numer PESEL. (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....

1.6. Tel./faks/e-mail.....

oświadcza, że powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcovi.

## 2. Informacje dotyczące cudzoziemca

2.1. Imię/imiiona.....

2.2. Nazwisko.....

2.3. Płeć:  kobieta /  mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)

2.4. Data urodzenia.....

2.5. Obywatelstwo.....

2.6. Dokument podróży:

2.7. Seria i numer.....

2.8. Data wydania.....

2.9. Data ważności.....

## 3. Informacje dotyczące pracy powierzonej cudzoziemcovi

3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....

3.2. Nazwa i kod zawodu (wg grup elementarnych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępną na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl)).....

3.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.....

3.4. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy).....

3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca (umowa o pracę/ umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna (jaka?)).....

3.6. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej).....

3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych).....

4. Okres/y, na jaki/e podmiot powierzy cudzoziemcovi wykonywanie pracy (łącznie długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy)

od [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ] do [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ] do [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

Wraz z Oświadczeniem do rejestracji pracodawca przedstawia:

- ✓ dowód dokonania wpłaty w wysokości 30 zł,
- ✓ oświadczenie o niekaralności (załącznik 18),
- ✓ ważny dokument tożsamości (dowód osobisty lub dokument podróży) – w przypadku większej ilości oświadczeń, na kilku cudzoziemców – możliwość dołączenia 1 egz. dokumentu
- ✓ kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca lub kopię innego ważnego dokumentu tożsamości cudzoziemca,
- ✓ a jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium RP – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;

# Warunki wpisu Oświadczenia do ewidencji

- Starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego pracę;
- Obywatele **6 państw**: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy;
- Zatrudnienie o charakterze „**nie-sezonowym**”;
- Do **6 m-cy** w ciągu **kolejnych 12 m-cy** (łącznie, niezależnie od liczby podmiotów);

**Art. 88z ust. 2.** Powiatowy urząd pracy **właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu** podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- 1) **cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego** w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 **lub cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w zawodzie określonym** w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 11 oraz
- 2) praca cudzoziemca **nie jest związana z działalnością określoną** w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9, oraz
- 3) okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą **łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów** powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

- wpłata **30 zł** – w związku **ze złożeniem oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu dokonania wpisu do ewidencji oświadczeń

*Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2017 r., poz. 2350)*

# Termin wykonywania pracy na rzecz podmiotu

**Art. 88z ust. 3.** Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, **może** określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, **nie wcześniejszy** niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

# Termin wykonywania pracy na rzecz podmiotu

## ➤ Pracodawca – obowiązek informacyjny wobec PUP:

- podjęcie zatrudnienia (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy)
- niepodjęcie zatrudnienia (7 dni od daty określonej w Oświadczeniu)

## ➤ Pracodawca lub cudzoziemiec:

- **możliwość** poinformowania o zakończeniu zatrudnienia

## ➤ **Domniemanie** o rozpoczęciu i zakończeniu zatrudnienia

- w przypadku braku ww. informacji za okres wykonywania pracy przyjęty będzie cały okres ważności oświadczenia

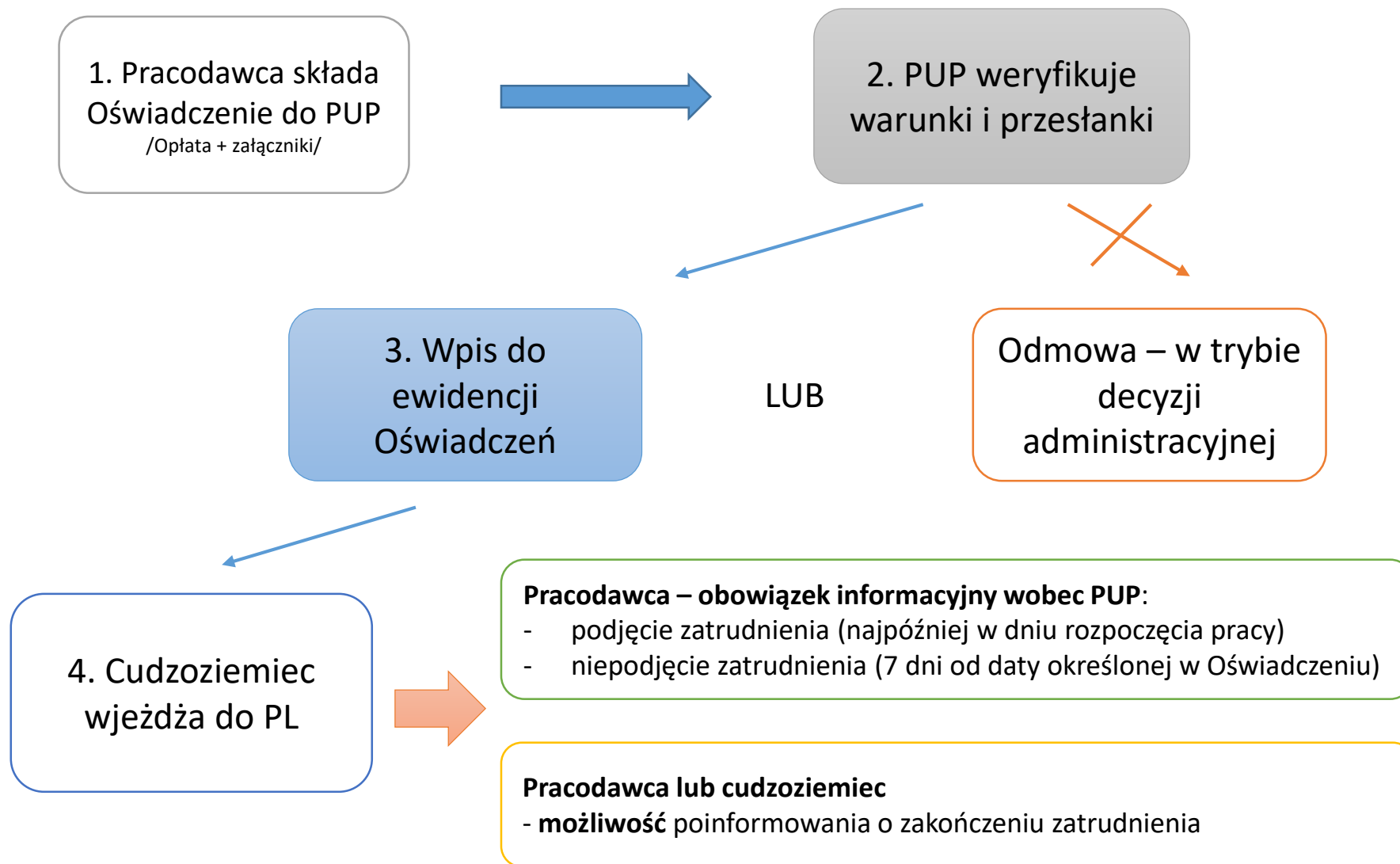
# Rejestracja oświadczenia – terminy

- ❖ rozpatrzenie sprawy **nie wymagającej** postępowania wyjaśniającego – **7 dni roboczych** od dnia otrzymania oświadczenia
- ❖ rozpatrzenie sprawy **wymagającej** postępowania wyjaśniającego – **30 dni kalendarzowych** od dnia otrzymania oświadczenia;

**Art. 88z ust. 4.** W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń nie później niż w terminie **7 dni roboczych** od dnia otrzymania oświadczenia, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – nie później niż w terminie **30 dni kalendarzowych** od dnia otrzymania oświadczenia.



# Oświadczenie – procedura wpisu do ewidencji



# Zliczanie okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia

- Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca **nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy**, niezależnie od liczby pracodawców powierzających mu pracę na podstawie oświadczenia.
- **Przy zliczaniu okresów wykonywania pracy** na podstawie oświadczenia pod uwagę będą brane okresy, na jakie **oświadczenie zostało zarejestrowane**. Dzięki centralnemu systemowi ewidencji widoczne będą oświadczenia, które zostały zarejestrowane w innych urzędach.
- Jeżeli pracodawca nie wypełni obowiązków informacyjnych o podjęciu lub niepodjęciu przez cudzoziemca pracy, stosuje się **domniemanie co do terminu podjęcia pracy** (że praca była wykonywana od dnia wskazanego przy wpisaniu oświadczenia do ewidencji), chyba że z okoliczności wynika, że było inaczej np. cudzoziemiec wjechał na terytorium RP później i jest to poświadczane pieczęcią w paszporcie.
- W przypadku, gdy cudzoziemiec wcześniej zakończy pracę, warto poinformować o tym urząd pracy, inaczej jako **okres wykonywania pracy przyjęty będzie cały okres ważności oświadczenia**. Informację w urzędzie pracy może złożyć zarówno pracodawca, jak i cudzoziemiec.

# Przedłużenie zatrudnienia po upływie ważności oświadczenia wpisanego do rejestru

- ❖ Możliwość przedłużenia współpracy z podmiotem – ubieganie się o **zezwoenie na pracę** albo **zezwoenie na pobyt czasowy i pracę**;
- zwolnienie z testu rynku pracy przy kontynuacji pracy **na tym samym stanowisku**, ale **tylko wtedy, gdy przed złożeniem wniosku** o wydanie zezwolenia praca cudzoziemca na rzecz ww. podmiotu na podstawie oświadczenia (zarejestrowanego przez ww. podmiot) była wykonywana na podstawie **umowy o pracę**.

**Art. 88za ust 1** Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który **zatrudniał** cudzoziemca przez okres **nie krótszy niż 3 miesiące** w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, złożył przed upływem daty zakończenia pracy wskazanej w oświadczeniu **wniosek o wydanie zezwolenia** na pracę dla tego cudzoziemca **na tym samym stanowisku** na podstawie **umowy o pracę**, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu wpisanym do ewidencji oświadczeń uważa się za **legalną od dnia upływu ważności tego oświadczenia do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie**.

# Przesłanki OBLIGATORYJNE uzasadniające ODMOWĘ wpisu do ewidencji

- niewłaściwy zakres podmiotowy (państwa spoza „6”)
- powierzenie pracy sezonowej
- karalność podmiotu
- przekroczone limity

**Art. 88z ust. 5.** Starosta **wydaje** decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli (...)

# Przesłanki FAKULTATYWNE uzasadniające ODMOWĘ wpisu do ewidencji

- rejestracja oświadczenia **dla pozor**
- rejestracja **w innym celu** niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu
- nie dopełnianie podmiot obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom

**Art. 88z ust. 6.** Starosta **może wydać** decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone **dla pozor**, oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca **w celu innym** niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **nie dopełnia obowiązków** związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności: (...)

# Sytuacje, w których WPIS NOWEGO oświadczenia do ewidencji NIE JEST WYMAGANY (Art. 88z ust. 12)

- a) zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- b) przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- c) przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- d) zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
- e) cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym agencji pracy tymczasowej i zostaje skierowany do pracy w innym miejscu (u innego pracodawcy użytkownika) - jeśli nie zmieniły się pozostałe warunki pracy.

# Obowiązki podmiotu powierzającego pracę

- ✓ Informowanie cudzoziemca o przebiegu postępowania uzyskania zezwolenia na pracę;
- ✓ Zachowanie należytej staranności w postępowaniu – np. dopełnienie obowiązku uzupełnienia wymaganych przez urząd dokumentów – jej niezachowanie może skutkować odpowiedzialnością odszkodowawczą pracodawcy;
- ✓ Obowiązek informacyjny wobec urzędu dot. podjęcia lub niepodjęcia pracy przez cudzoziemca;
- ✓ Przedstawienie w urzędzie dowodu wjazdu cudzoziemca i informacji o adresie zakwaterowania;
- ✓ Przekazanie jednego egzemplarza zezwolenia cudzoziemcowi;
- ✓ Zawarcie umowy pisemnej i przedstawienie jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca ;
- ✓ Jeżeli podmiot zapewnia zakwaterowanie zawarcia pisemnej odrębnej umowy dot. warunków zakwaterowania;
- ✓ Sprawdzenie dokumentu pobytowego cudzoziemca, zrobienie kopii i przechowywanie jej przez czas wykonywania pracy;
- ✓ Zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia jeśli jest to wymagane, jak w przypadku pracowników polskich, przestrzegania praw pracowniczych;

# Sankcje

## Sankcje związane z systemem oświadczeń

- a) Za niedopełnienie obowiązku informacyjnego – grzywna (*art. 120 ust 10 ustawy o promocji*);

## Sankcje ogólne dotyczące powierzenia pracy cudzoziemcom

- a) Brak umowy pisemnej będącej podstawą wykonywania pracy – grzywna (*art. 120 ust 11 ustawy o promocji*);
- b) Ogólne sankcje za nielegalne powierzenie pracy;
- c) Pozostałe kwestie ujęte w art. 120 ustawy o promocji;
- d) Sankcje z ustawy o skutkach;

## Sankcje ogólne dot. warunków wykonywania pracy

- a) Sankcje przewidziane za nieprzestrzeganie uprawnień pracowniczych



# Sankcje

## **Art. 2 ust. 1 pkt 22a ustawy o promocji zatrudnienia**

powierzenie cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy – oznacza to powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi, który **nie jest uprawniony do wykonywania pracy** w rozumieniu art. 87 ust. 1 lub **nie posiada odpowiedniego zezwolenia** na pracę, **nie będąc zwolnionym** na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub którego **podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy**, lub który **wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku** niż określone w odpowiednim zezwoleniu na pracę, z zastrzeżeniem art. 88f ust. 1a–1c lub art. 88s ust. 1 i 2, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114, art. 126, art. 127 lub art. 142 ust. 3, z zastrzeżeniem art. 119 i art. 135 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub **bez zawarcia umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej w wymaganej formie;**

# ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ - typ S -

# Zezwolenie na pracę sezonową - zakres przedmiotowy

- **wyłącznie** w sektorach działalności uznanych za sezonowe – wykaz w *Rozporządzeniu MRPiPS z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca*

## **Rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka**

- uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, włączając działalność usługową;
- zakwaterowanie;
- działalność usługowa związana z wyżywieniem.

# Zezwolenie na pracę sezonową - zakres podmiotowy

☐ Obywatele **wszystkich państw trzecich** (ale ułatwienia dla państw „6”);

- przebywający **poza granicami RP** (wjazd w celu pracy sezonowej tzw. „**dyrektywowi**”) - odrębna procedura wydania zezwolenia, dodatkowe obowiązki i uprawnienia;
- **przebywający w RP w innym celu niż praca sezonowa** (tzw. „**krajowi**”) - prostsza procedura, inny sposób obliczania terminu ważności zezwolenia, brak możliwości przedłużenia pobytu w zw. z pracą sezonową.

# Okres ważności zezwolenia na pracę sezonową

- ❖ nie dłużej niż **9 miesięcy** w roku kalendarzowym;
- ❖ dla cudzoziemców przyjętych w celu pracy sezonowej – liczony **od dnia pierwszego wjazdu** na terytorium obszaru państw Schengen;
- ❖ dla cudzoziemców, którzy wjechali w innym celu niż praca sezonowa – na **okres legalnego pobytu** w Polsce **nie dłuższy niż 9 miesięcy**. Okres ten liczony jest łącznie z okresami wskazanymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

**Art. 88t ust. 1** Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż **9 miesięcy w roku kalendarzowym**.

**Art. 88t ust. 2** W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie **wizy** wydanej **w celu** wykonywania **pracy sezonowej** lub w ramach **ruchu bezwizowego** w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, okres, o którym mowa w ust. 1, jest liczony od dnia **pierwszego wjazdu** cudzoziemca na **terytorium państw obszaru Schengen** w danym **roku kalendarzowym**.

**Art. 88t ust. 3** Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie niż określona w ust. 2, z którą może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy, zezwolenie może być wydane na **okres legalnego pobytu**, **nie dłużej** jednak niż na **okres 9 miesięcy** w ciągu **roku kalendarzowego**, liczony **łącznie** z okresami określonymi w **poprzednio wydanych zezwoleniach** na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

☐ **Organ wydający** - starosta właściwy ze względu na **siedzibę lub miejsce zamieszkania** podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;

- W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi właściwość starosty do prowadzenia postępowania w sprawie wydania **przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową** określa się na dzień złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia.

☐ **Wydawane na wniosek podmiotu powierzającego** wykonywanie pracy cudzoziemcowi;

- W postępowaniu o wydanie, przedłużenie lub uchylenie zezwolenia na pracę cudzoziemca stroną postępowania jest wyłącznie podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

☐ **Organ odwoławczy** - minister właściwy do spraw pracy.

# Uprawnienia w zw. z zezwoleniem „S”

- wykonywanie pracy u danego podmiotu we wszystkich podklasach działalności uznanych za sezonowe, na warunkach określonych w zezwoleniu;
- obywatele państw „oświadczeniowych” - możliwość wykonywania innej pracy, „nie-sezonowej”, w okresie do 30 dni, z wyjątkiem APT

# Przesłanki warunkujące WYDANIE zezwolenia na pracę sezonową

## ❖ Porównywalne wynagrodzenie

### Art. 88o ust. 1 pkt 1

Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:

wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;

## ❖ Test rynku pracy (jeśli wymagany)



**Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych** podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy

Zał. nr 19

1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

*(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)*

2. Dane dotyczące oferty

2.1. Data złożenia oferty .....

2.2. Stanowisko/rodzaj pracy/kod zawodu.....

2.3. Oferta dotyczy pracy tymczasowej: Tak / Nie *(niepotrzebne skreślić)*.....

2.4. Główne miejsce wykonywania pracy.....

2.5. Rodzaj stosunku prawnego, który podmiot ma zamiar nawiązać.....

2.6. Oferowane wynagrodzenie brutto .....

2.7. Proponowany wymiar czasu pracy/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu .....

2.8. Liczba oferowanych miejsc pracy .....

2.9. Proponowany okres wykonywania pracy.....

2.10. Wymagania stawiane kandydatom .....

2.11. Zakres podstawowych obowiązków.....

3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska/rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy

**odpowiednie / nieodpowiednie/**

brak możliwości oceny

*(niepotrzebne skreślić)*

Uzasadnienie oceny.....

4. Ocena adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska/rodzaju pracy

wyższe od uzasadnionych/uzasadnione/

niższe od uzasadnionych/brak możliwości oceny

*(niepotrzebne skreślić)*

**Uzasadnienie oceny**.....

5. Realizacja oferty

5.1. Liczba obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, spełniających wymagania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (niezawyżone i niezaniżone)

**Typ zezwolenia:** S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. *(Nie dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizej wydanej w celu pracy sezonowej, w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową - w takim przypadku należy złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.)*

### 1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania)*.....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi/nazwa, seria i numer, data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument .....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. Numer NIP.....

1.4.2. Numer REGON.....

1.4.3. Numer PESEL.....

*(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*

1.4.4. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca .....

1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi *(ogółem)* .....  
w tym liczba zatrudnionych *(na podstawie umowy o pracę)* przez ten podmiot.....

1.4.6. Tel./faks/e-mail.....

### 1.5. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi

Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: *(zaznaczyć odpowiednie pole – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie)*

Nie /  Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową     Tak- na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi

### 2. Informacje dotyczące cudzoziemca:

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię i nazwisko.....

## Dokumenty, które należy dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową:

- dowód osobisty lub paszport podmiotu powierzającego pracę, który jest osobą fizyczną;
- kopię paszportu cudzoziemca, a gdy nie przebywa w RP – tylko stronę z danymi osobowymi;
- kopię dokumentu pobytowego – gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce;
- Informację starosty - gdy wymagana (zał. 19) – wydana nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku (*w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni*)
- oświadczenie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej (zał. 15 – *w przypadku występowania z wnioskiem o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową*)

## Dokumenty, które należy dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cd.:

- dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań pracodawcy stawianych kandydatom, określonych w informacji starosty – gdy była wymagana;
- dokumenty potwierdzające powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową przynajmniej 1 raz w ciągu 5 ostatnich lat – gdy podmiot występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;
- dokumenty potwierdzające, że podmiot nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne – gdy występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;
- dowód wpłaty;

# Przesłanki OBLIGATORYJNE uzasadniające ODMOWĘ wydania zezwolenia na pracę sezonową

## ❖ Podmiot składający wniosek :

- dopuścić się działań związanych z **falszerstwem** lub **podrobieniem** dokumentów;
- nie spełnić wymogów proceduralnych dot. udzielenia zezwolenia na pracę sezonową (*wynagrodzenie, test rynku pracy*);
- został prawomocnie ukarany w zw. z nielegalnym powierzaniem pracy cudzoziemcom;
- w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia ww. czynu został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie;
- został ukarany za przestępstwa określone w Kodeksie karnym (z art. 218-221; 270-275 i 189a)
  - *przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową m.in. uporczywe naruszanie praw pracownika wynikających ze stosunku pracy lub ubezpieczenia społecznego*);
  - *przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów, m.in. podrobienie lub przerobienie dokumentu, wyłudzenie poświadczenia nieprawdy*;
  - *handel ludźmi*

- nie dopełnił obowiązków określonych w art. 88h ust. 4 (*niewypłacenie należnego wynagrodzenia lub nieopłacenie należnych składek na ubezpieczenia społeczne*);

### ❖ **Cudzoziemiec:**

- nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych w zawodzie regulowanym;
- nie spełnia wymagań pracodawcy określonych w informacji starosty;
- został ukarany za przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów;
- którego dane zostały umieszczone w wykazie osób niepożądanych na terytorium RP

### ❖ **Przekroczenie obowiązującego w danym roku limitu zezwoleń na pracę.**

# Przesłanki OBLIGATORYJNE uzasadniające ODMOWĘ wydania zezwolenia na pracę sezonową - kwestie związane z ukaraniem pracodawcy

- przepisy art. 88j ust. 1 pkt 3-7 stosuje się także gdy osobą ukaraną jest osoba fizyczna, która działała w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (art. 88j ust. 1a);
- organy SG i PIP są obowiązane nieodpłatnie udostępniać starostom posiadane informacje o okolicznościach, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 dotyczących podmiotu powierzającego pracę (art. 88j ust. 4);
- podmiot powierzający pracę składa oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7. (zał. 15)

# Przesłanki FAKULTATYWNE uzasadniające ODMOWĘ wydania zezwolenia na pracę sezonową

Art. 88j ust. 2b. Starosta **może** wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli z okoliczności wynika, że:

- wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został **złożony dla pozorów**,
- zezwolenie będzie **wykorzystane** przez cudzoziemca **w celu innym** niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu,
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności** lub **powierzaniem pracy innym osobom**, w szczególności:
  - 1) nie posiada **środków finansowych** ani **źródeł dochodu** niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
  - 2) **nie prowadzi działalności** gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
  - 3) **nie dopełnia obowiązku opłacania składek** na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub
  - 4) **nie zgłasza do ubezpieczenia** społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub
  - 5) **zalega z uiszczeniem podatków**, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.



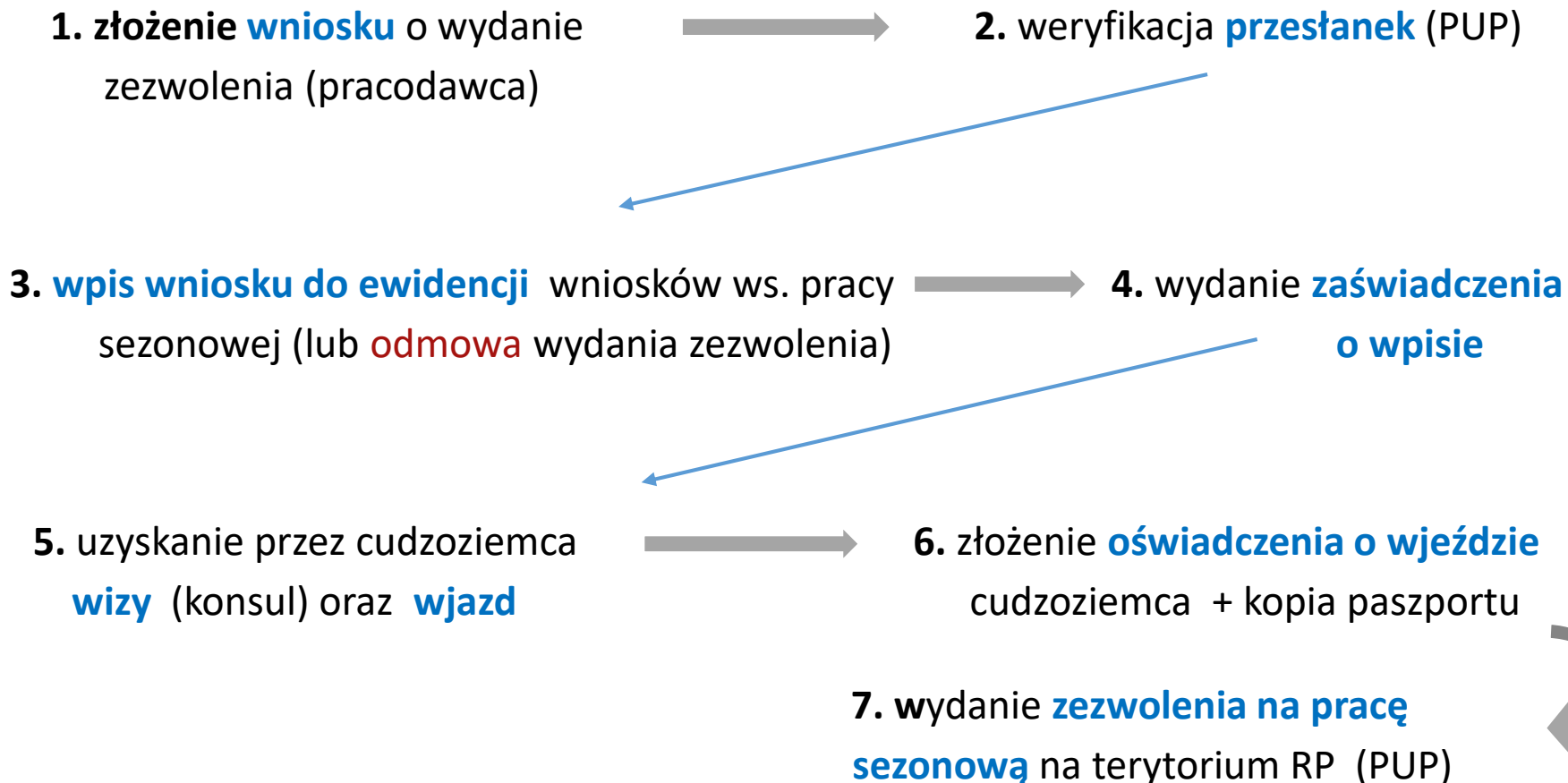
## Kwestie związane ze stosowaniem fakultatywnej przesłanki odmowy wydania zezwolenia na prace sezonową:

- ✓ Starosta może pozyskać od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o **przychodzie** lub **dochodzie** podmiotu powierzającego wykonywanie pracy oraz **zaległościach z tytułu podatków** lub innych należności publicznoprawnych (art. 88j ust. 5);
- ✓ Starosta może pozyskać z systemu teleinformatycznego ZUS informacje w celu ustalenia okoliczności dot. dopełnienia obowiązku **opłacania składek na ubezpieczenie społeczne** oraz **zgłaszania do ubezpieczenia** społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym (art. 88j ust. 7);

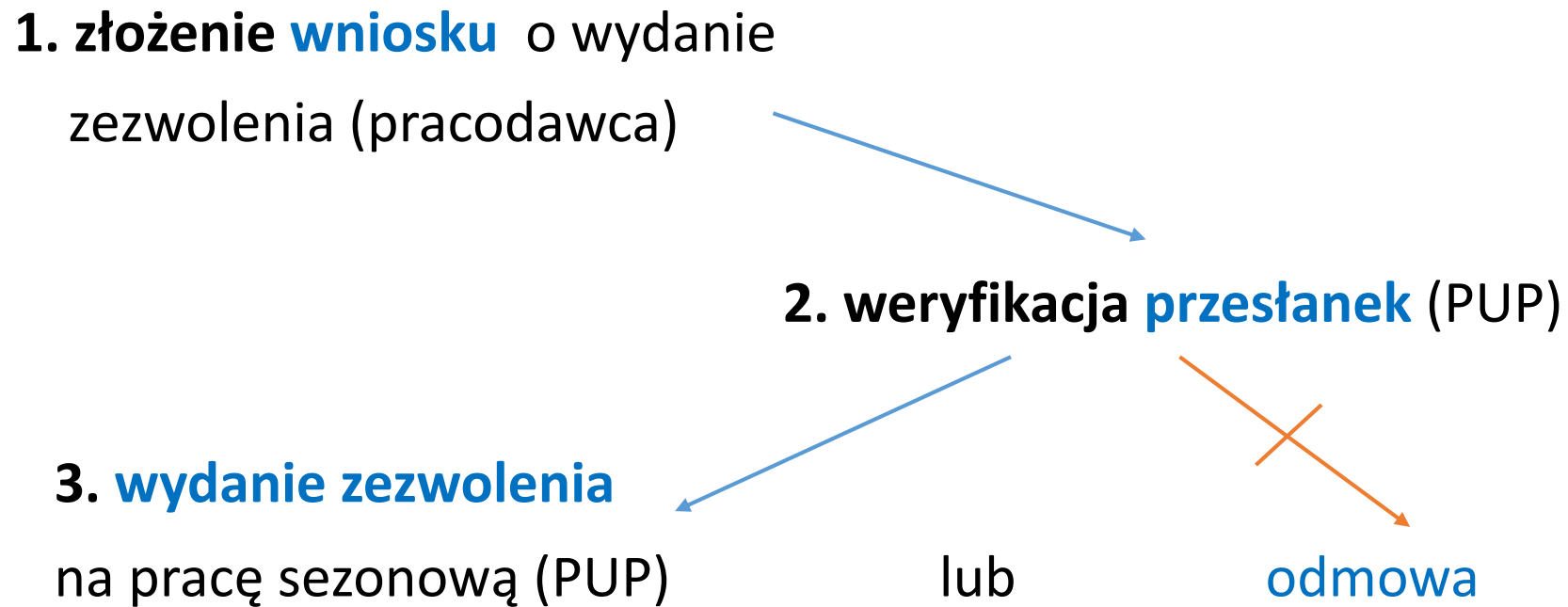
# Przesłanki uzasadniające UCHYLENIE wydania zezwolenia na pracę sezonową

- **zmiana okoliczności lub dowodów**, odnoszących się do wydanej decyzji;
- **ustanie przyczyny** udzielenia zezwolenia na pracę sezonową;
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w toku postępowania:
  - złożył wniosek zawierający **nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje** lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub
  - **zestał nieprawdę lub zataił prawdę** albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument, albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **nie dopełnił obowiązków**, o których mowa w art. 88h ust. 4 (*niewypłacenie należnego wynagrodzenia lub nieopłacenie należnych składek na ubezpieczenia społeczne*);
- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **nie prowadzi działalności** uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia;
- zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7

# Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową – cudzoziemcy „dyrektywowi”



# Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową – cudzoziemcy „krajowi”



# Wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej a wydanie zezwolenia na pracę sezonową

**Wpis do ewidencji** – gdy spełnione kryteria wydania zezwolenia i nie zachodzą okoliczności uzasadniające odmowę nie uprawnia do wykonywania pracy *(z wyjątkiem pracy w procedurze)*;

- *Zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej (zał. nr 4)*

**Wydanie zezwolenia** - gdy po wjeździe na terytorium RP wnioskodawca przedłoży kopię paszportu cudzoziemca oraz informację o adresie zamieszkania cudzoziemca uprawnia do wykonywania pracy.

# Pierwszeństwo w rozpatrywaniu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

- cudzoziemiec **wykonywał pracę na rzecz danego podmiotu powierzającego pracę przynajmniej 1 raz w ciągu ostatnich 5 lat,**
- praca była wykonywana na **podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia** o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi („stare” oświadczenia),
- pracodawca deklaruje zamiar powierzenia pracy cudzoziemcowi na podstawie **umowy o pracę.**

# Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową

- **wyłącznie** dla cudzoziemców, którzy **wjechali w celu pracy sezonowej** (wiza „sezonowa” 05a, ruch bezwizowy w zw. z wnioskiem wpisanym do ewidencji);
  - odmowa wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, gdy pobyt na innej podstawie niż wiza i ruch bezwizowy zw. z pracą sezonową (art. 88 u, ust. 2)
- w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu;
- w celu podjęcia pracy u innego podmiotu;
- wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu w celu wykonywania pracy sezonowej nie będzie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.
- Cudzoziemiec **może pracować w trakcie oczekiwania na przedłużenie** zezwolenia na pracę sezonową u tego samego pracodawcy, natomiast **u nowego pracodawcy – do 30 dni**;
- W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi właściwość starosty do prowadzenia postępowania w sprawie wydania **przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową** określa się na dzień złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia.

# Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku:

- 1) dokumenty wymagane przy wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;**
- 2) umowę między podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi, a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową;**
- 3) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.**

Przepisów pkt 2 i 3 nie stosuje się, w przypadku gdy wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku.



# Terminy związane z wydaniem zezwolenia na pracę sezonową

- ❖ rozpatrzenie sprawy **nie wymagającej** postępowania wyjaśniającego – **7 dni roboczych** od dnia złożenia kompletnego wniosku;
- ❖ rozpatrzenie sprawy **wymagającej** postępowania wyjaśniającego – **30 dni kalendarzowych** od dnia złożenia kompletnego wniosku;
- ❖ **umorzenie** postępowania gdy cudzoziemiec nie stawił się u pracodawcy – **120 dni od daty wpisu** wniosku o ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej.

- nie stosuje się, gdy z okoliczności wynika, że zezwolenie zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie. (art. 88p ust. 11)

# Wpis wielosezonowy

- ❖ możliwość uzyskania wpisu wniosku do ewidencji na **kolejne 3 lata**;
- ❖ tylko dla obywateli państw „**oświadczeniowych**”;
- ❖ **warunki:**
  - cudzoziemiec przynajmniej **raz w ciągu poprzednich 5 lat** wykonywał pracę na rzecz danego podmiotu (udokumentowane);
  - podmiot **nie zalega** z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne;
- ❖ jednorazowy wpis wniosku do ewidencji na kolejne lata;
- ❖ brak możliwości przedłużenia zezwolenia wielosezonowego (nowe zezwolenie)

# Ułatwienia w zw. z zezwoleniem „S”

- ❑ Tylko dla obywateli państw „oświadczeniowych” (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja i Ukraina)
- brak testu rynku pracy,
- możliwość uzyskania wpisu wielosezonowego,
- możliwość powierzenia innej pracy niż sezonowa, **bez konieczności wystąpienia o odrębne zezwolenie, do 30 dni**, w okresie ważności zezwolenia (wyj. APT),
- pod warunkiem zapewnienia wynagrodzenia na co najmniej dotychczasowym poziomie

## Tryb krajowy

- Możliwość wykonywania pracy sezonowej gdy **cudzoziemiec przebywa już na terenie RP**
  - Brak wpisu wniosku do ewidencji;
  - Dokument pobytowy musi uprawniać do wykonywania pracy;
  - Zezwolenie można wydać na okres ważności posiadanego dokumentu pobytowego, ale nie dłużej niż na 9 miesięcy;
  - Liczenie okresów, na jakie zostały wydane zezwolenia na pracę sezonową (art. 88t ust. 3);
  - Zwolnienie z obowiązków dot. zakwaterowania;
  - Brak dodatkowych podstaw do ubiegania się o odszkodowanie;
  - Brak możliwości przedłużenia pobytu wz. z pracą sezonową.

# ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW PRZEZ AGENCJE PRACY TYMCZASOWEJ

# Agencje pracy tymczasowej

- Ogólne obowiązki :
  - a) Zawarcie z cudzoziemcem pisemnej umowy, przedstawienie jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca,
  - b) określenie w umowie:
    - podmiotu powierzającego wykonanie pracy i jego siedziby;
    - okresu wykonywania pracy;
    - rodzaju umowy oraz warunków wykonywania pracy i wynagrodzenia,
    - przysługujących cudzoziemcowi świadczeń socjalnych;
    - warunków ubezpieczeń społecznych, jakimi cudzoziemiec będzie objęty;
    - obowiązków i uprawnień agencji zatrudnienia oraz cudzoziemca;
    - zakres odpowiedzialności cywilnej w przypadku niewykonania umowy.
  - c) Poinformowanie cudzoziemca i pracodawcę użytkownika o zasadach dotyczących wjazdu, pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP;
  - d) Prowadzenie wykazu podmiotów, do których są kierowani cudzoziemcy oraz wykazu cudzoziemców kierowanych do wykonywania pracy.



# APT – system zezwoleń na pracę sezonową

- ✓ Odrębny wzór wniosku (zał. 2);
- ✓ Dane agencji pracy tymczasowej jako podmiotu powierzającego wykonywanie pracy;
- ✓ Dane pracodawcy użytkownika;
- ✓ Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca;
- ✓ Zezwolenie wydane na wniosek APT „dla i na rzecz” pracodawcy użytkownika .

## WNIOSEK PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCĄ NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO

Typ zezwolenia: S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. *(Nie dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej, w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową – w takim przypadku należy złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.)*

### 1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (agencji pracy tymczasowej)

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(niepisać, jeżeli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania)*.....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi / nazwa, seria i numer, data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument.....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. Numer NIP.....

1.4.2. Numer REGON.....

1.4.3. Numer PESEL..... *(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*

1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.....

1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi *(ogółem)*.....  
w tym liczba zatrudnionych *(na podstawie umowy o pracę)* przez ten podmiot.....

1.4.6. Tel./faks/e-mail.....

### 1.5. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem

1.5.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.5.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....

1.5.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca.....

1.5.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot / nazwa, seria i numer oraz data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument.....

1.5.5. Numer NIP.....

1.5.6. Numer REGON.....

1.5.7. Numer PESEL *(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*.....

1.5.8. Tel./faks/e-mail.....

### 1.6. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi

Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: *(zaznaczyć odpowiednie pole – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie)*

Nie /  Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową     Tak- na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi



# Dokumenty, które należy dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową:

- dowód osobisty lub paszport podmiotu powierzającego pracę, który jest osobą fizyczną;
- kopię paszportu cudzoziemca, a gdy nie przebywa w RP – tylko stronę z danymi osobowymi;
- kopię dokumentu pobytowego – gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce;
- **dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika – gdy pracę powierza APT;**
- Informację starosty - gdy wymagana (zał. 19);
- dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań pracodawcy stawianych kandydatom, określonych w informacji starosty – gdy była wymagana;
- dokumenty potwierdzające powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową przynajmniej 1 raz w ciągu 5 ostatnich lat – gdy podmiot występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;
- dokumenty potwierdzające, że podmiot nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne – gdy występuje o zezwolenie „wielosezonowe”;
- dowód wpłaty – 30 zł;

- potwierdzenie w formie oświadczenia spełnienia wymagań dot. pracy w zawodzie regulowanym, jeżeli w toku postępowania nie ma możliwości przedstawienia dokumentów;
  
- organ może w uzasadnionych przypadkach wymagać przedstawienia w toku postępowania dokumentów potwierdzających spełnienie wymogów z art. 88h lub art. 88j ust. 2b ustawy;
  
- dokumenty w języku obcym (z wyjątkiem paszportów) składa się wraz z tłumaczeniem na j. polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.

# APT – kwestie związane z zezwoleniem na pracę sezonową

- ❑ brak możliwości powierzania innej pracy niż praca sezonowa przez maksymalny okres 30 dni w trakcie trwania zezwolenia (art. 88 s, ust. 1)
  
- ❑ dodatkowe obowiązki informacyjne w ciągu 7 dni od zaistnienia zmiany - gdy nie jest potrzebna zmiana zezwolenia (art. 88 s, ust. 2 i 3):
  - a) zmiany siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy;
  - b) przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
  - c) przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
  - d) zastąpienia umowy cywilnoprawnej umową o pracę;

# PODSUMOWANIE

# „okres przejściowy” w zatrudnianiu cudzoziemców - do końca 2018r.

## ➤ **wygasanie „starych” oświadczeń**

- w przypadku rejestracji oświadczenia **przed 1 stycznia 2018 r.** powierzenie pracy bez zezwolenia będzie możliwe do **31 grudnia 2018r.** na **dotychczasowych zasadach**
  
- 2018 r. - możliwość pracy w **działalnościach „sezonowych”** zarówno w oparciu o **zezwolenie na pracę sezonową** jak i w oparciu o **„stare” oświadczenia**
  
- 2018 r. – zatrudnienie cudzoziemców możliwe w ramach:
  - „starego” oświadczenia (zarejestrowanego do końca 2017 r.)
  - „nowego” oświadczenia (działalności „nie sezonowe”)
  - zezwolenia na pracę sezonową (działalności sezonowe)
  - zezwolenia na pracę (wydawane przez Wojewodę)

# Oświadczenia ↔ praca sezonowa porównanie

## „nowe” OŚWIADCZENIA

- **Starosta (PUP)**
- obywatele 6 państw
- podklasy działalności „nie-sezonowe”;
- **wpłata za rozpatrzenie wniosku**
- **6** miesięcy w ciągu **12** miesięcy
  
- **Odmowa, gdy dla pozoru**  
*odmowa w trybie decyzji administracyjnej*
- obowiązek informacyjny w dniu podjęcia pracy
  
- Praca uznana za **legalną w oczekiwaniu na decyzję o zezwolenie na pracę** – jeśli na podstawie umowy o pracę co najmniej 3 miesiące (i potem)

## Zezwolenia na pracę SEZONOWĄ

- **Starosta (PUP)**
- obywatele wszystkich PT, ale ułatwienia dla obywateli 6 państw „oświadczeniowych”
- podklasy działalności „sezonowe”;
- **wpłata za rozpatrzenie wniosku**
- **9** miesięcy w **roku kalendarzowym**;
- porównywalne wynagrodzenie, karalność,
- tzw. test rynku pracy (nie dot. UA +5)
  
- **Odmowa, gdy dla pozoru**
  
- Decyzja po wjeździe cudzoziemca (ale **uznanie pracy za legalną po przedstawieniu PUP wymaganych dokumentów**)
- **Możliwość wykonywania każdej pracy sezonowej**
- **Możliwość wykonywania innej pracy do 30 dni (UA+5)**, z wyjątkiem APT
- Praca uznana za legalną w oczekiwaniu na decyzję o przedłużeniu zezwolenia na pracę sezonową

# Zmiany a systemy IT

- elektroniczne systemy ewidencji wniosków i zezwoleń na pracę sezonową oraz ewidencji oświadczeń - od 1 stycznia 2018 r.;
- możliwość składania wniosków drogą elektroniczną;
- udostępnienie danych zawartych w systemach innym służbom – Straż Graniczna, Państwowa Inspekcja Pracy, Krajowa Administracja Skarbowa, Policja, wojewoda, konsul;
- udostępnienie danych ZUS i KAS na potrzeby starostów i wojewodów.