



***Zasady zatrudniania cudzoziemców
na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
oraz
wykonywanie pracy
w świetle obowiązujących przepisów***

PODSTAWOWE AKTY PRAWNE

- **Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach**
- **Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**
- **Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. kodeks postępowania administracyjnego**
- **Ustawy szczególne**
- **Akty wykonawcze do ww. ustaw**

Rodzaje zezwoleń

- **Zezwolenie na pracę**

- **Typ A** – dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium RP na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium RP
- **Typ B** – dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzeniu spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy

Rodzaje zezwoleń

- **Zezwolenie na pracę**
 - **Typ C, D, E** – dotyczy oddelegowania cudzoziemca zatrudnionego przez pracodawcę zagranicznego do wykonywania pracy na terytorium RP
 - **Typ S** – tak zwana „praca sezonowa”
- **Podstawa legalnego pobytu**

Właściwość miejscowa i strony postępowania

- **Wojewoda właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy**
- **Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy**

UWAGA

Obowiązują nowe formularze wniosków o udzielenie lub przedłużenie zezwolenia na pracę

oraz

oświadczenia podmiotów powierzających cudzoziemcowi wykonywanie pracy

Rodzaje zezwoleń

- „Jednolite” zezwolenia na pracę
 - na pobyt czasowy i pracę
 - na pobyt czasowy i pracę polegającą na wykonywaniu funkcji w zarządzie spółki, bez posiadania udziałów lub akcji w tej spółce lub polegającą na działaniu cudzoziemca w charakterze prokurenta
 - na pobyt czasowy i pracę w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji zawodowych
 - na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej

Rodzaje zezwoleń

- „Jednolite” zezwolenia na pracę
 - na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową
 - *na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa*
 - *na pobyt czasowy w celu korzystania z mobilności krótkoterminowej*
 - *na pobyt czasowy w celu korzystania z mobilności długoterminowej*

Właściwość miejscowa i strony postępowania

- **Wojewoda właściwy ze względu na aktualne miejsce pobytu cudzoziemca**
- ***Wojewoda właściwy ze względu na siedzibę jednostki przyjmującej***
- **Cudzoziemiec - podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy wypełnia załącznik nr 1**
- ***Jednostka przyjmująca***

Definicje ustawowe

● ***Jednostka przyjmująca – osoba prawna lub jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której ustawa przyznaje zdolność prawną, do której jest przenoszony pracownik wewnątrz przedsiębiorstwa, i która:***

a) jest w szczególności oddziałem lub przedstawicielstwem pracodawcy macierzystego będącego przedsiębiorcą zagranicznym

lub

b) należy do tej samej grupy przedsiębiorstw co pracodawca zagraniczny

Definicje ustawowe

● **Grupa przedsiębiorstw** - co najmniej dwie osoby prawne lub jednostki organizacyjne niebędące osobami prawnymi, którym ustawa przyznaje zdolność prawną, prowadzące działalność gospodarczą, które:

a) są powiązane ze sobą w sposób odpowiadający relacji spółki dominującej i spółki zależnej w rozumieniu art. 4 § 1 pkt 4 ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych

lub

b) pozostają z inną osobą prawną lub jednostką organizacyjną niebędącą osobą prawną, której ustawa przyznaje zdolność prawną, w takich stosunkach prawnych, że wynika z nich podstawa do wywierania przez tę osobę prawną lub jednostkę organizacyjną decydującego wpływu na ich działalność, z użyciem tożsamyh wzorców i prawideł zarządzania

Definicje ustawowe

- ***Pracodawca macierzysty -***

osoba prawna lub jednostka organizacyjna niebędącą osobą prawną, której ustawa przyznaje zdolność prawną, posiadająca siedzibę poza terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia Wolnego Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej, która zatrudnia pracownika przenoszonego do jednostki przyjmującej przed jego przeniesieniem wewnątrz przedsiębiorstwa i w czasie tego przeniesienia

Definicje ustawowe

- ***Przeniesienie wewnątrz przedsiębiorstwa –***

czasowe oddelegowanie cudzoziemca, którego miejsce pobytu w chwili składania wniosku o udzielenie zezwolenia, znajduje się poza terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej, przez pracodawcę macierzystego do jednostki przyjmującej oraz korzystanie z mobilności;

Definicje ustawowe

- **Mobilność –**

uprawnienie cudzoziemca do wjazdu i pobytu na terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej w celu wykonywania pracy w jednostce przyjmującej mającej siedzibę w danym państwie członkowskim Unii Europejskiej w charakterze pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż, w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, wynikające z posiadania ważnego dokumentu pobytowego z adnotacją „ICT”, wydanego przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej niż to, w którym cudzoziemiec korzysta z tego uprawnienia;

Definicje ustawowe

Mobilność krótkoterminowa – korzystanie z mobilności przez okres do 90 dni w dowolnym okresie liczącym 180 dni w każdym państwie członkowskim Unii Europejskiej;

Mobilność długoterminowa – korzystanie z mobilności przez okres przekraczający 90 dni w danym państwie członkowskim Unii Europejskiej;

Definicje ustawowe

Pracownik odbywający staż – cudzoziemiec posiadający dyplom ukończenia studiów wyższych, który zostaje przeniesiony do jednostki przyjmującej w celu rozwoju zawodowego, w tym związanego z przygotowaniem do objęcia w przyszłości stanowiska u pracodawcy macierzystego lub w grupie przedsiębiorstw, lub odbycia szkolenia w zakresie technik lub metod prowadzenia działalności gospodarczej i który w czasie trwania przeniesienia otrzymuje wynagrodzenie;

Specjalista – cudzoziemiec pracujący w ramach grupy przedsiębiorstw, posiadający kluczową i specyficzną wiedzę dla obszarów działania jednostki przyjmującej, jej technik lub zarządzania nią, opartą na wysokich kwalifikacjach, w tym odpowiednim doświadczeniu zawodowym;

Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

- Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę udziela wojewoda, gdy m.in. wysokość miesięcznego wynagrodzenia nie jest niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę
- Odmawia się wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium RP w celu wykonywania pracy sezonowej
- Odmawia się udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę gdy cudzoziemiec nie spełnia wymagań podmiotu powierzającego wykonywanie cudzoziemcowi określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych tego podmiotu

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r.

Nie jest wymagana informacja starosty o braku zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy

cudzoziemiec, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 3 miesiące u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – pod warunkiem przedstawienia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń i umowy o pracę oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r.

**W przypadku wykonywania pracy przez
cudzoziemca przed dniem 1 stycznia 2019 r. na
podstawie oświadczenia zarejestrowanego w
powiatowym urzędzie pracy przed 1 stycznia 2018 r.
stosuje się w dotychczasowym brzmieniu**

Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

- cudzoziemiec w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku ukończył uczelnię z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej lub jest uczestnikiem studiów doktoranckich w Rzeczypospolitej Polskiej, lub
- cudzoziemiec w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku przebywał legalnie i nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

- **Udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę można odmówić, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub nie prowadzi rzeczywistej działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi w danym okresie, w szczególności zawiesił działalność lub został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji.**

Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

- Zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę, lub przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, lub zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę nie wymagają zmiany lub wydania nowego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę

Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

- Udziela się zezwolenia na pobyt czasowy i pracę jeżeli wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej polega na pełnieniu przez cudzoziemca funkcji w zarządzie osoby prawnej podlegającej wpisowi do rejestru przedsiębiorców, której udziałów lub akcji cudzoziemiec nie posiada
- Przepisy art. 126 stosuje się odpowiednio, jeżeli wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej polega na działaniu przez cudzoziemca w charakterze prokurenta.

Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

- Zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej udziela się cudzoziemcowi, którego celem pobytu jest wykonywanie pracy poprzez pełnienie funkcji w zarządzie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółki akcyjnej, którą utworzył lub której udziały lub akcje objął lub nabył, lub prowadzenie spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej przez komplementariusza, lub działanie w charakterze prokurenta

Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

Zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową udziela się cudzoziemcowi w przypadku, gdy celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy sezonowej w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy u podmiotu dotychczas powierzającego wykonywanie pracy lub u innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, jeżeli cudzoziemiec spełnia łącznie następujące warunki:

Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

- 1) wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizey wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej albo w ramach ruchu bezwizowego, w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową
- 2) posiada zezwolenie na pracę sezonową lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, ważne w okresie przekraczającym okres pobytu określony w wizie albo okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego
- 3) posiada źródło stabilnego i regularnego dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania
- 4) posiada ubezpieczenie zdrowotne pokrywające koszty leczenia na terytorium RP
- 5) ma zapewnione zakwaterowanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

Zezwolenia na pobyt czasowy z uwagi na pracę sezonową udziela się na okres posiadanego przez cudzoziemca zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, nie dłuższy niż 9 miesięcy od dnia pierwszego wjazdu, następującego w danym roku kalendarzowym.

Zezwolenia na pobyt czasowy z uwagi na pracę sezonową można także udzielić w przypadku, gdy okoliczności ubiegania się o to zezwolenie nie uzasadniają pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres dłuższy niż 3 miesiące.

Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

- odejście od wzywania cudzoziemców do przedstawienia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy w trybie braków formalnych wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę;
- rezygnacja z wymogu przedstawiania przez cudzoziemca ubiegającego się o zezwolenie na pobyt czasowy i pracę umowy z podmiotem powierzającym cudzoziemcowi wykonywanie pracy na rzecz oświadczenia wyżej wymienionego podmiotu zawierającego niezbędne dla postępowania informacje, które jest zawarte w załączniku do formularza wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy

Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

- wprowadzenie ułatwień w udzielaniu zezwolenia na pobyt czasowy i pracę dla pracowników wykonujących pracę w zawodach pożądanых dla polskiej gospodarki, które będą miały zastosowanie w razie określenia takich zawodów w rozporządzeniu do ustawy;
- zmiana właściwości miejscowej wojewody w postępowaniach w sprawie cofnięcia zezwolenia na pobyt czasowy – decyzję ww. materii będzie podejmował wojewoda, który zezwolenia udzielił;
- stroną każdego postępowania w sprawie o udzielenie lub cofnięcie zezwolenia na pobyt czasowy będzie wyłącznie cudzoziemiec;

Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

- ustanawia się fakultatywną podstawę do wydania przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych rozporządzenia, w którym określona może zostać maksymalna liczba udzielanych w danym roku kalendarzowym, w okolicznościach, o których mowa w art. 114 i art. 126, zezwoleń na pobyt czasowy i pracę;

Projektowany przepis zezwala na to, aby w rozporządzeniu określony został więcej niż jeden limit, stanowiąc, że limity mogą dotyczyć poszczególnych województw, zawodów, rodzajów umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzony wykonywanie pracy, lub rodzajów działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

- wprowadzenie dwóch nowych rozdziałów, które będą regulowały udzielanie zezwoleń na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa oraz zezwoleń na pobyt czasowy w celu mobilności długoterminowej
- wprowadzenie rozwiązań prawnych umożliwiających cudzoziemcom przenoszonym wewnątrz korporacji skorzystanie z mobilności krótkoterminowej wewnątrz Unii Europejskiej.

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa udziela się, gdy celem pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy w jednostce przyjmującej, mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w charakterze pracownika kadry kierowniczej, specjalisty lub pracownika odbywającego staż oraz są spełnione łącznie następujące warunki:

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa

1) cudzoziemiec:

a) posiada adekwatne do przedmiotu działalności jednostki przyjmującej kwalifikacje zawodowe i doświadczenie niezbędne w jednostce, do której ma zostać przeniesiony przez pracodawcę macierzystego – w przypadku pracy w charakterze pracownika kadry kierowniczej lub specjalisty – albo dyplom ukończenia studiów wyższych – w przypadku pracy w charakterze pracownika odbywającego staż,

b) posiada formalne kwalifikacje i spełnia inne warunki, które są wymagane, w przypadku zamiaru wykonywania pracy w zawodzie regulowanym

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa

- c) bezpośrednio przed dniem przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa był zatrudniony w ramach tego samego przedsiębiorstwa lub tej samej grupy przedsiębiorstw nieprzerwanie przez okres wynoszący co najmniej:
 - 12 miesięcy – w przypadku pracy w charakterze pracownika kadry kierowniczej lub specjalisty,
 - 6 miesięcy – w przypadku pracy w charakterze pracownika odbywającego staż,
- d) posiada ubezpieczenie zdrowotne pokrywające koszty leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- e) ma zapewnione na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej miejsce zamieszkania,
- f) po zakończeniu okresu przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa będzie mógł przenieść się z powrotem do pracodawcy macierzystego lub innego przedsiębiorstwa należącego do tej samej grupy przedsiębiorstw, mającego siedzibę poza terytorium Unii Europejskiej;

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa

2) umowa, na podstawie której cudzoziemiec ma wykonywać pracę, zawarta w formie pisemnej, lub dokument wydany przez pracodawcę macierzystego, stanowiący podstawę przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, określa:

- a) okres przeniesienia cudzoziemca wewnątrz przedsiębiorstwa,
- b) siedzibę jednostki przyjmującej,
- c) stanowisko cudzoziemca w jednostce przyjmującej,
- d) wynagrodzenie i inne warunki pracy cudzoziemca w jednostce przyjmującej.

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa

2. Cudzoziemiec, którego celem pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy w charakterze pracownika odbywającego staż w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa posiada umowę dotyczącą odbywania stażu w jednostce przyjmującej, która określa:

- 1) program stażu;**
- 2) czas trwania stażu;**
- 3) warunki nadzoru nad cudzoziemcem podczas odbywania przez niego stażu.**

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa

3. Wynagrodzenie jest:

- 1) wyższe niż dochód uprawniający do świadczeń pieniężnych z pomocy społecznej określonych w ustawie o pomocy społecznej w odniesieniu do cudzoziemca oraz każdego członka rodziny pozostającego na jego utrzymaniu;**
- 2) nie niższe niż wynagrodzenia pracowników wykonujących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w tym samym wymiarze czasu pracy pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;**
- 3) nie niższe niż 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwie, w którym jednostka przyjmująca ma siedzibę, w roku poprzedzającym złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.**

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w charakterze pracownika kadry kierowniczej lub specjalisty w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa udziela się na okres niezbędny do realizacji celu, nie dłuższy niż 3 lata.

W przypadku gdy celem pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy w charakterze pracownika odbywającego staż w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, zezwolenia udziela się na okres do 1 roku.

Okres ważności ww. zezwolenia uwzględnia okresy, w których cudzoziemiec planuje korzystać z mobilności na terytorium innych państw członkowskich Unii Europejskiej.

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa

Decyzję w sprawie udzielenia zezwolenia w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa wydaje się w terminie 90 dni od dnia złożenia wniosku w tej sprawie wraz z dokumentami niezbędnymi do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o udzielenie tego zezwolenia.

Jeżeli do wniosku o udzielenie ww. zezwolenia nie zostały dołączone dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o udzielenie tego zezwolenia, bieg tego terminu zawiesza się do dnia ich doręczenia wojewodzie.

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa

Odmawia się wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia gdy:

- 1) pierwszy lub najdłuższy pobyt cudzoziemca na terytorium Unii Europejskiej w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa ma mieć miejsce na terytorium innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub**
- 2) cudzoziemiec w dniu złożenia wniosku o udzielenie tego zezwolenia:**
 - a) ubiega się o zezwolenie, o którym mowa w art. 144, lub posiada takie zezwolenie lub**
 - b) ubiega się o zezwolenie, o którym mowa w art. 151, lub posiada takie zezwolenie, lub**
 - c) jest pracownikiem przedsiębiorstwa mającego siedzibę w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej i jest czasowo oddelegowany przez pracodawcę w celu świadczenia usług na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub**

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa

- d) prowadzi działalność gospodarczą, lub
- e) jest zatrudniony przez agencję pracy tymczasowej lub inne przedsiębiorstwo zajmujące się udostępnianiem pracowników do pracy pod nadzorem i kierownictwem innego przedsiębiorstwa lub jest przenoszony wewnątrz przedsiębiorstwa przy udziale podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, lub
- f) przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, chyba że ubiega się o udzielenie kolejnego zezwolenia i bezpośrednio przed złożeniem wniosku o jego udzielenie przebywał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie tego zezwolenia, lub
- g) przebywa na terytorium innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej.

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu korzystania z mobilności długoterminowej

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu korzystania z mobilności długoterminowej udziela się, gdy celem pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest korzystanie z mobilności długoterminowej oraz spełnione są łącznie następujące warunki:

1) cudzoziemiec:

- a) posiada formalne kwalifikacje i spełnia inne warunki, które są wymagane w przypadku zamiaru powierzenia mu wykonywania pracy w zawodzie regulowanym
- b) posiada ubezpieczenie zdrowotne pokrywające koszty leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- c) ma zapewnione na terytorium RP miejsce zamieszkania,
- d) po zakończeniu okresu przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa będzie mógł przenieść się z powrotem do pracodawcy macierzystego lub innego przedsiębiorstwa należącego do tej samej grupy przedsiębiorstw, mającego siedzibę poza terytorium Unii Europejskiej;

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu korzystania z mobilności długoterminowej

2) umowa, na podstawie której cudzoziemiec ma wykonywać pracę, zawarta w formie pisemnej, lub dokument wydany przez pracodawcę macierzystego, stanowiący podstawę przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, określa:

a) okres przeniesienia cudzoziemca wewnątrz przedsiębiorstwa,

b) siedzibę jednostki przyjmującej,

c) stanowisko cudzoziemca w jednostce przyjmującej,

d) wynagrodzenie i inne warunki pracy cudzoziemca w jednostce przyjmującej.

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu korzystania z mobilności długoterminowej

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu korzystania z mobilności długoterminowej udziela się na okres nie dłuższy niż okres ważności posiadanego przez cudzoziemca dokumentu pobytowego z adnotacją „ICT”, wydanego przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej.

W przypadku gdy celem pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy w charakterze pracownika odbywającego staż w ramach przeniesienia wewnątrz przedsiębiorstwa, zezwolenia udziela się na okres do 1 roku, z tym że okres ten nie może być dłuższy niż okres ważności posiadanego przez cudzoziemca dokumentu pobytowego z adnotacją „ICT”, wydanego przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej.

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu korzystania z mobilności długoterminowej

Odmawia się wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy w celu korzystania z mobilności długoterminowej, gdy cudzoziemiec w dniu złożenia wniosku o udzielenie tego zezwolenia:

- 1) ubiega się o zezwolenie, o którym mowa w art. 144, lub posiada takie zezwolenie lub**
- 2) ubiega się o zezwolenie, o którym mowa w art. 151, lub posiada takie zezwolenie, lub**
- 3) jest pracownikiem przedsiębiorstwa mającego siedzibę w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej i jest czasowo oddelegowany przez pracodawcę w celu świadczenia usług na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub**

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu korzystania z mobilności długoterminowej

4) prowadzi działalność gospodarczą, lub

5) jest zatrudniony przez agencję pracy tymczasowej lub inne przedsiębiorstwo zajmujące się udostępnianiem pracowników do pracy pod nadzorem i kierownictwem innego przedsiębiorstwa lub jest przenoszony wewnątrz przedsiębiorstwa przy udziale podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy.

INFORMACJA

**Informacja dot. legalizacji
pobytu cudzoziemców
pok. 40 (parter)
tel. +48 81 74 24 549**

**Informacja dot. legalizacji
zatrudnienia cudzoziemców
pok. 45 (parter)
tel. +48 81 74 24 781**

Projekt „Przyjazny i bezpieczny urząd”



**Hasło:
Bezpieczna Przystań**

**Projekt „Przyjazny i bezpieczny urząd”
współfinansowany jest
z Programu Krajowego Funduszu Azylu,
Migracji i Integracji**

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

**Aneta Tkaczyk
Kierownik**

**Oddziału ds. Legalizacji Pobytu Cudzoziemców II
Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców
Lubelski Urząd Wojewódzki w Lublinie
ul. Spokojna 4, 20-914 Lublin
Fax 81 74 24 432
E-mail: atkaczyk@lublin.uw.gov.pl**