

.....  
(imię i nazwisko)

(data urodzenia - dzień, miesiąc, rok)

W dniu ..... przeprowadzono ze mną rozmowę informacyjną, w trakcie której zostałem/am poinformowany/a o tym, że:

Postępowanie kwalifikacyjne prowadzone wobec kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej realizowane jest na podstawie rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz.U. Nr 23, poz. 175 z późn.zm.) i obejmuje:

1. **I etap postępowania kwalifikacyjnego** - rozpoczyna przyjęcie od kandydata do służby kompletu wymaganych dokumentów rekrutacyjnych.

W oparciu o złożone dokumenty wystawiana jest wstępna ocena w zakresie spełnienia wymagań określonych w ustawie. Zgodnie z posiadanym zakresem kompetencji uprawnionym do rozpatrywania próśb osób ubiegających się o przyjęcie do służby w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej jest Komendant Oddziału. Po dokonaniu szczegółowej analizy przedłożonej przez kandydata wymaganej dokumentacji może poddać kandydata procedurze opracowania lub odstąpić od dalszego prowadzenia postępowania jeżeli prowadzenie postępowania nie znajduje uzasadnienia w potrzebach służbowych Straży Granicznej.

Kandydat, który uzyskał akceptację Komendanta Oddziału w kwestii kontynuowania postępowania kwalifikacyjnego kierowany jest na:

- wstępną rozmowę kwalifikacyjną pozwalającą w szczególności na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, a także poznania zainteresowań, zakresu kwalifikacji zawodowych, doświadczeń zawodowych oraz motywacji do podjęcia służby z uwzględnieniem wiedzy o Straży Granicznej;
- testy psychologiczne określające predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata (test trwa około 6 godzin). Opinię z badania psychologicznego można udostępnić kandydatowi na jego pisemną prośbę. Opinię udostępnia się w komórce organizacyjnej właściwej w sprawach osobowych w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej, w której jest ona przechowywana.

W ramach I etapu postępowania kwalifikacyjnego zostaną wykonane sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym.

W trakcie I etapu postępowania kwalifikacyjnego istnieje możliwość przystąpienia do próbnego testu sprawności fizycznej na co najmniej 7 dni przed terminem testu sprawności fizycznej przeprowadzanego w ramach II etapu postępowania. Udział w przedmiotowym teście jest nieobowiązkowy.

Pierwszy etap postępowania kwalifikacyjnego kończy się oceną kandydata i wystawieniem opinii w przedmiocie dopuszczenia do drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego. Uzyskanie negatywnej opinii z jednej z czynności w ramach I etapu powoduje przerwanie prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego.

2. **II etap postępowania kwalifikacyjnego** odbywa się w jednym z ośrodków szkolenia Straży Granicznej (Ośrodek Szkoleń Specjalistycznych w Lubaniu, Centrum Szkolenia SG w Kętrzynie, i Centralny Ośrodek Szkolenia SG w Koszalinie oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej, w której kandydat ubiega się o przyjęcie do służby).

Sklada się z:

- test pisemny z wiedzy ogólnej,
- test pisemny ze znajomości języka obcego,
- testu sprawności fizycznej,
- rozmowy kwalifikacyjnej.

Uzyskanie 0 punktów z któregośkolwiek z testów przeprowadzonych w ramach II etapu postępowania lub uzyskanie mniej niż 12 punktów (na 24 możliwe) powoduje negatywny wynik II etapu.

Kandydat może przystąpić do testu sprawności fizycznej przeprowadzanego i podlegającego zaliczeniu w ramach drugiego etapu postępowania, w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej, w której ubiega się o przyjęcie do służby.

Kandydata zwalnia się z testu ze znajomości języka obcego w przypadku legitymowania się:

- dyplomem I lub II stopnia studiów na kierunku filologia obca lub lingwistyka stosowana;
- ukończeniem nauczycielskiego kolegium języków obcych;
- wpisem na listę tłumaczy przysięgłych;
- certyfikatem znajomości języka obcego na poziomie B2 lub wyższym według Common European of Reference for Languages (CEFR) lub świadectwem wydanym przez MON potwierdzającym znajomość języka obcego na poziomie min. „3” zgodnie ze skalą STANAG 6001.

Wyżej wymienione dokumenty odnoszą się do znajomości języków: angielski, niemiecki, rosyjski, ukraiński lub francuski.

### **3. Badanie psychofizjologiczne przeprowadzane po pozytywnym badaniu psychologicznym a przed skierowaniem do komisji lekarskiej.**

Badanie polega na weryfikowaniu wiarygodności przedstawionych przez kandydatów, ważnych dla Straży Granicznej informacji dot. naboru. Zatajenie informacji na początku naboru może być przyczyną zdyskwalifikowania kandydata po badaniu psychofizjologicznym.

**Czas od momentu złożenia przez kandydata dokumentów do SG będzie szczególnie rozpatrywany podczas badania pod kątem ewentualnego kontaktu z użytkownikami (m.in. zażywanie narkotyków), naruszeń prawa (m.in. posiadanie zabronionych przedmiotów, fałszowanie dokumentów, jazda po alkoholu) i dyscypliny służbowej (nieprawidłowości w pracy).**

**4. Postępowanie sprawdzające mające na celu ustalenie, iż kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach ustawy o ochronie informacji niejawnych.**

### **7. Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby przez Rejonową Komisję Lekarską.**

Osoby, które mogą mieć wątpliwości co do swojego stanu zdrowia powinny zapoznać się z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 października 2018 roku *w sprawie wykazu chorób i ułomności, wraz z kategoriami zdolności do służby w Policji, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służbie ochrony Państwa (Dz. U. poz. 2035).*

Ważność wyników: testu psychologicznego, badania psychofizjologicznego oraz orzeczenia rejonowej komisji lekarskiej o zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej upływa po okresie 12 miesięcy od dnia przeprowadzenia czynności lub wydania orzeczenia.

Kandydat sam ponosi koszty związane z procesem postępowania kwalifikacyjnego (przejazdy, noclegi, wyżywienie).

W dniu składania podania o przyjęcie do służby w Nadbużańskim Oddziale Straży Granicznej limit przyjęć do służby przygotowawczej na rok 2024 wynosi do 150 osób.

**W przypadku przyjęcia do służby kandydat zostanie mianowany/a na stanowisko kursanta w 01 grupie uposażenia zasadniczego, z wynagrodzeniem:**

- do 26 roku życia (zwolniony z podatku dochodowego)- ok. **5.497,00 zł netto**;
- po 26 roku życia (z podatkiem dochodowym) – ok. **5.101,00 zł netto**.

**Po zakończeniu szkolenia i uzyskaniu pozytywnego wyniku z egzaminów końcowych w zakresie szkoły podoficerskiej, funkcjonariusz zostanie mianowany/a na stanowisko młodszego asystenta lub kontrolera w 03 grupie uposażenia zasadniczego z wynagrodzeniem**

- do 26 roku życia (zwolniony z podatku dochodowego)- ok. **6.557,00 zł netto**;
- po 26 roku życia (z podatkiem dochodowym) – ok. **6.022,00 zł netto**.

Zostałem/am poinformowany/a o obowiązującym modelu szkolenia funkcjonariuszy Straży Granicznej.

Ogólne informacje dotyczące procesu postępowania kwalifikacyjnego (w tym testy z wiedzy ogólnej, testy z języka obcego) zamieszczone są na stronie internetowej Straży Granicznej [www.strazgraniczna.pl](http://www.strazgraniczna.pl).  
Zostałem/am poinformowany/a o obowiązującej w Nadbużańskim Oddziale Straży Granicznej procedurze zgłoszeń wewnętrznych w związku z ustawą z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów (Dz. U. 2024 poz.928).

.....  
(czytelny podpis kandydata/ki)