

Postępowanie kwalifikacyjne prowadzone wobec kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej realizowane jest na podstawie rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz.U.2025.78) i obejmuje:

1. **Postępowanie kwalifikacyjne** - rozpoczyna przyjęcie od kandydata do służby kompletu wymaganych dokumentów rekrutacyjnych.

W oparciu o złożone dokumenty wystawiana jest wstępna ocena w zakresie spełnienia wymagań określonych w ustawie. Zgodnie z posiadanym zakresem kompetencji uprawnionym do rozpatrywania próśb osób ubiegających się o przyjęcie do służby w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej jest Komendant Oddziału. Po dokonaniu szczegółowej analizy przedłożonej przez kandydata wymaganej dokumentacji może poddać kandydata procedurze opracowania lub odstąpić od dalszego prowadzenia postępowania jeżeli prowadzenie postępowania nie znajduje uzasadnienia w potrzebach służbowych Straży Granicznej.

Kandydat, który ubiega się o przyjęcie do służby na podstawie art. 31 ust. 11 Ustawy o Straży Granicznej i uzyskał akceptację Komendanta Oddziału w kwestii kontynuowania postępowania kwalifikacyjnego kierowany jest na:

- rozmowę kwalifikacyjną pozwalającą w szczególności na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, a także poznania zainteresowań, zakresu kwalifikacji zawodowych, doświadczeń zawodowych oraz motywacji do podjęcia służby z uwzględnieniem wiedzy o Straży Granicznej oraz społecznej postawy wobec ludzi;
- test psychologiczny określające predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata (test trwa około 6 godzin). Opinię z badania psychologicznego można udostępnić kandydatowi na jego pisemną prośbę. Opinię udostępnia się w komórce organizacyjnej właściwej w sprawach osobowych w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej, w której jest ona przechowywana.

W ramach postępowania kwalifikacyjnego zostaną wykonane sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym.

- badania psychofizjologicznego (przeprowadzane po pozytywnym badaniu psychologicznym a przed skierowaniem do komisji lekarskiej. Badanie polega na weryfikowaniu wiarygodności przedstawionych przez kandydatów, ważnych dla Straży Granicznej informacji dot. naboru. Zatajenie informacji na początku naboru może być przyczyną zdyskwalifikowania kandydata po badaniu psychofizjologicznym.

Czas od momentu złożenia przez kandydata dokumentów do SG będzie szczególnie rozpatrywany podczas badania pod kątem ewentualnego kontaktu z używkami (m.in. zażywanie narkotyków), naruszeń prawa (m.in. posiadanie zabronionych przedmiotów, fałszowanie dokumentów, jazda po alkoholu) i dyscypliny służbowej (nieprawidłowości w pracy).

- ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby przez komisję lekarską. (Osoby, które mogą mieć wątpliwości co do swojego stanu zdrowia powinny zapoznać się z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 października 2018 roku *w sprawie wykazu chorób i ułomności, wraz z kategoriami zdolności do służby w Policji, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służbie ochrony Państwa (Dz. U. poz 2035)*)
- Przeprowadzenie w stosunku do kandydata do służby odpowiedniego postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych, następuje równocześnie z innymi czynnościami postępowania kwalifikacyjnego.

(przeprowadzane w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa)

Ważność wyników z testu psychologicznego oraz badania psychofizjologicznego zachowuje ważność przez okres 12 miesięcy od dnia przeprowadzenia badania.

Kandydat sam ponosi koszty związane z procesem postępowania kwalifikacyjnego (przejazdy, noclegi, wyżywienie).

Limit przyjęć do służby przygotowawczej w Nadbużańskim Oddziale Straży Granicznej na rok 2025 wynosi min. 190 osób.

W przypadku pozytywnego zakończenia procedury postępowania kwalifikacyjnego ustalone jest uposażenie jakie będzie przysługiwało na konkretnym stanowisku służbowym (po uwzględnieniu wszystkich czynników mających wpływ na wysokość uposażenia tj. m.in. staż służby/pracy, posiadany stopień służbowy przydział służbowy).