

Postępowanie kwalifikacyjne prowadzone wobec kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej realizowane jest na podstawie rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz.U.2025.78) i obejmuje:

1. **Postępowanie kwalifikacyjne** - rozpoczyna przyjęcie od kandydata do służby kompletu wymaganych dokumentów rekrutacyjnych.

W oparciu o złożone dokumenty wystawiana jest wstępna ocena w zakresie spełnienia wymagań określonych w ustawie. Zgodnie z posiadanym zakresem kompetencji uprawnionym do rozpatrywania próśb osób ubiegających się o przyjęcie do służby w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej jest Komendant Oddziału. Po dokonaniu szczegółowej analizy przedłożonej przez kandydata wymaganej dokumentacji może poddać kandydata procedurze opracowania lub odstąpić od dalszego prowadzenia postępowania jeżeli prowadzenie postępowania nie znajduje uzasadnienia w potrzebach służbowych Straży Granicznej.

Kandydat, który ubiega się o przyjęcie do służby na podstawie art. 34a ust. 4, 5 Ustawy o Straży Granicznej i uzyskał akceptację Komendanta Oddziału w kwestii kontynuowania postępowania kwalifikacyjnego kierowany jest na:

- test wiedzy (obejmujący problematykę dotyczącą: aktualnej sytuacji politycznej, gospodarczej i społecznej w Polsce i na świecie; podstawowych zagadnień prawa konstytucyjnego i administracyjnego; wybranych zagadnień dotyczących funkcjonowania Straży Granicznej, administracji oraz bezpieczeństwa i porządku publicznego;
- rozmowę kwalifikacyjną pozwalającą w szczególności na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, a także poznania zainteresowań, zakresu kwalifikacji zawodowych, doświadczeń zawodowych oraz motywacji do podjęcia służby z uwzględnieniem wiedzy o Straży Granicznej oraz społecznej postawy wobec ludzi;
- test psychologiczny określające predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata (test trwa około 6 godzin). Opinię z badania psychologicznego można udostępnić kandydatowi na jego pisemną prośbę. Opinię udostępnia się w komórce organizacyjnej właściwej w sprawach osobowych w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej, w której jest ona przechowywana.

W ramach postępowania kwalifikacyjnego zostaną wykonane sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym.

- testu sprawności fizycznej,

Istnieje możliwość przystąpienia do próbnego testu sprawności fizycznej na co najmniej 7 dni przed terminem testu sprawności fizycznej. Udział w przedmiotowym teście jest nieobowiązkowy.

- ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby przez komisję lekarską. (Osoby, które mogą mieć wątpliwości co do swojego stanu zdrowia powinny zapoznać się z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 października 2018 roku *w sprawie wykazu chorób i ułomności, wraz z kategoriami zdolności do służby w Policji, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Państwowej Straży Pożarnej oraz Służbie ochrony Państwa (Dz. U. poz. 2035).*
- Przeprowadzenie w stosunku do kandydata do służby odpowiedniego postępowania sprawdzającego określonego w przepisach o ochronie informacji niejawnych, następuje równocześnie z innymi czynnościami postępowania kwalifikacyjnego.

(przeprowadzane w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa)

USTAWODAWCA WYODRĘBNIŁ W STOSUNKU DO OKREŚLONYCH GRUP KANDYDATÓW, WYJĄTKI OD WSKAZANEJ PROCEDURY, WEDŁUG NASTĘPUJĄCEGO ROZRÓŻNIENIA:

- kandydaci (byli funkcjonariusze SG), którzy przed upływem roku od dnia zwolnienia ze służby w Straży Granicznej złożyli podanie o przyjęcie do służby kontraktowej, **nie będą podlegali:**
 - testowi wiedzy,
 - testowi sprawności fizycznej,
 - badaniu psychologicznemu,
 - postępowaniu sprawdzającemu(jeśli posiadają odpowiednie poświadczenie bezpieczeństwa)

- kandydaci (byli funkcjonariusze SG), którzy po upływie roku, lecz nie później niż po upływie 5 lat, od dnia zwolnienia ze służby w Straży Granicznej złożyli podanie o przyjęcie do służby, **nie będą podlegali:**
 - testowi wiedzy,
 - postępowaniu sprawdzającemu(jeśli posiadają odpowiednie poświadczenie bezpieczeństwa)

Ważność wyników z testu wiedzy, rozmowy kwalifikacyjnej testu psychologicznego, testu sprawności fizycznej oraz orzeczenia komisji lekarskiej o zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej upływa po okresie 6 miesięcy od dnia odstąpienia od prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego.

Kandydat sam ponosi koszty związane z procesem postępowania kwalifikacyjnego (przejazdy, noclegi, wyżywienie).

LIMIT PRZYJĘĆ DO SŁUŻBY KONTRAKTOWEJ

W NADBUŻAŃSKIM ODDZIALE STRAŻY GRANICZNEJ WYNOŚI DO 100 OSÓB.

Ponadto, na podstawie art. 34a ust. 4 ustawy z dnia 12 października 1990 r. *o Straży Granicznej*, o przyjęcie do służby kontraktowej w Straży Granicznej może się ubiegać osoba nieposiadająca wykształcenia średniego lub średniego branżowego, jeżeli podczas postępowania kwalifikacyjnego zostanie stwierdzone, że kandydat posiada specjalistyczne kwalifikacje, uprawnienia, doświadczenie zawodowe lub umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Straży Granicznej.

Stosunek służbowy nawiązywany będzie w drodze umowy administracyjnej – tzw. kontraktu, zawieranego z kandydatem na okres od 3 do 5 lat (zawarcie kontraktu z tą samą osobą może nastąpić najwyżej dwukrotnie).

Pierwsze 12 miesięcy służby w ramach pierwszego kontraktu będzie okresem próbnym.

Zostałem/am poinformowany/a o obowiązującym modelu szkolenia funkcjonariuszy Straży Granicznej.

W przypadku pozytywnego zakończenia procedury postępowania kwalifikacyjnego uposażenie ustalone będzie indywidualnie (po uwzględnieniu wszystkich czynników mających wpływ na wysokość uposażenia tj. m.in. staż służby/pracy, posiadany stopień służbowy)

Uposażenie waha się od 6.700,00zł do 7.600,00 zł.