

Nadbużański Oddział Straży Granicznej

<http://nadbuzanski.strazgraniczna.pl/nos/praca/funkcjonariusze/17203,Wznowiono-rekrutacje-do-sluzby-w-Nadbuzanskim-Oddziale-Strazy-Granicznej.html>
2020-09-25, 19:23

Wznowiono rekrutację do służby w Nadbużańskim Oddziale Straży Granicznej

Mariusz Gawdziński
11.12.2017

**Z DNIEM 15 CZERWCA 2020 R.
KOMENDANT
NADBUŻAŃSKIEGO ODDZIAŁU STRAŻY GRANICZNEJ
WZNAWIA NABÓR KANDYDATÓW DO SŁUŻBY W STRAŻY GRANICZNEJ**

Dbając o bezpieczeństwo Państwa oraz funkcjonariuszy i pracowników Straży Granicznej

**każdy kandydat, przebywający na terenie obiektów Straży Granicznej
zobowiązany jest do posiadania maseczki ochronnej zasłaniającej usta i nos.
Ponadto kandydat powinien posiadać własne przybory do pisania.**

Dokumenty aplikacyjne od kandydatów przyjmowane będą po wcześniejszym ustaleniu
daty i godziny ich złożenia.

Preferowana forma kontaktu - tel. 797 337 619; (82) 568 50 92
lub za pośrednictwem poczty elektronicznej: nabor.nosg@strazgraniczna.pl
(w treści maila prosimy o podanie nr telefonu)

Kandydaci stawiają się na biurze przepustek o wyznaczonej godzinie w celu uniknięcia grupowania się w jednym miejscu

Dokumenty przyjmujemy:
wyłącznie w Komendzie Nadbużańskiego Oddziału SG
22-100 Chełm ul. Trubakowska 2
od poniedziałku do piątku w godz. 8.00-14.30

SZCZEGÓŁOWYCH INFORMACJI UDZIELA:

Sekcja Organizacji i Naboru
Wydziału Kadr i Szkolenia
Nadbużańskiego Oddziału Straży Granicznej ul. Trubakowska 2; 22-100 Chełm

Tel. 797 337 619 lub (82) 568 50 92 od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00 - 15.00
e-mail: nabor.nosg@strazgraniczna.pl

Wymogi ustawowe stawiane kandydatom do służby w Straży Granicznej:

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba:

- posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie,
- o nieposzlakowanej opinii,
- niekarana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystająca w pełni z praw publicznych,
- posiadająca co najmniej średnie wykształcenie
- posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do służby w formacjach uzbrojonych, podległych szczególnej dyscyplinie służbowej,
- dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych.

Zgodnie z art. 31 ust. 1b cytowanej wyżej ustawy kandydat do służby w Straży Granicznej może być przyjęty do służby, jeżeli w dniu przyjęcia nie przekroczył wieku 35 lat, z zastrzeżeniem ust. 1d.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, ze względu na posiadanie kwalifikacji lub umiejętności przydatnych do pełnienia służby w Straży Granicznej, kandydat niespełniający warunku, o którym mowa w ust. 1b, może być przyjęty do służby w Straży Granicznej za zgodą Komendanta Głównego Straży Granicznej (art. 31 ust. 1c cytowanej ustawy).

Przebieg postępowania kwalifikacyjnego:

Postępowanie kwalifikacyjne składa się z dwóch etapów. W I etapie postępowania kwalifikacyjnego zostanie dokonany przegląd złożonych przez kandydata dokumentów oraz w oparciu o nie zostanie wystawiona wstępna ocena w zakresie spełnienia przez niego wymagań określonych w ustawie. W przypadku złożenia lub przedłożenia przez kandydata niekompletnych lub wadliwie wypełnionych dokumentów, podanie zostanie zwrócone w celu poprawienia lub uzupełnienia. Ponowne złożenie podania wraz z niekompletnie lub wadliwie wypełnionymi dokumentami może skutkować odmową wszczęcia postępowania.

Zgodnie z posiadanym zakresem kompetencji uprawnionym do rozpatrywania próśb osób ubiegających się o przyjęcie do służby w jednostce organizacyjnej Straży Granicznej jest Komendant Oddziału. Po dokonaniu szczegółowej analizy przedłożonej przez kandydata wymaganej dokumentacji może poddać kandydata procedurze opracowania lub odstąpić od dalszego prowadzenia postępowania jeżeli prowadzenie postępowania nie znajduje jego zdaniem uzasadnienia w potrzebach służbowych Straży Granicznej. Kandydat, który uzyskał akceptację Komendanta Oddziału w kwestii kontynuowania postępowania kwalifikacyjnego kierowany jest na:

- wstępną rozmowę kwalifikacyjną pozwalającą w szczególności na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, a także poznania zainteresowań kandydata, zakresu kwalifikacji zawodowych i posiadanej wiedzy o Straży Granicznej oraz motywacji do podjęcia służby,
- testy psychologiczne określające predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata (test trwa około 6 godzin) – w przypadku, gdy kandydat zgłosi się na badanie w złym stanie zdrowia, złym samopoczuciu spowodowanym m.in. zaburzeniem po sytuacji traumatycznej (przeżyciu lub byciu świadkiem traumatycznego przeżycia) ma obowiązek poinformowania o tym przeprowadzającego badanie psychologiczne, a psycholog ma prawo nie przeprowadzić przedmiotowego badania,
- badania psychofizjologiczne.

Ponadto kandydat zostanie objęty procedurą ustalającą, iż daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach ustawy o ochronie informacji niejawnych. W ramach I etapu postępowania kwalifikacyjnego zostaną wykonane sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym. I etap postępowania kwalifikacyjnego kończy się oceną kandydata i wystawieniem opinii w przedmiocie dopuszczenia do drugiego etapu postępowania kwalifikacyjnego. Negatywny wynik jednego z elementów postępowania obejmującego I etap powoduje przerwanie prowadzonego postępowania kwalifikacyjnego.

W ramach prowadzonego I etapu postępowania kwalifikacyjnego istnieje możliwość odbycia przez kandydata próbnego testu sprawności fizycznej na co najmniej 7 dni przed terminem rozpoczęcia II etapu postępowania. Udział w przedmiotowym teście jest nieobowiązkowy.

II etap postępowania kwalifikacyjnego odbywa się w jednym z ośrodków szkolenia Straży Granicznej. Składa się on z:

- testów pisemnych obejmujących test z wiedzy ogólnej oraz test ze znajomości języka obcego,
- testu sprawności fizycznej,
- rozmowy kwalifikacyjnej.

Po pozytywnym ukończeniu II etapu postępowania kwalifikacyjnego kandydat kierowany

jest do rejonowej komisji lekarskiej celem ustalenia zdolności do służby.

Wykaz wymaganych dokumentów:

- podanie do Komendanta Nadbużańskiego Oddziału Straży Granicznej o przyjęcie do służby przygotowawczej,

- własnoręcznie wypełniony kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Straży Granicznej

(w kwestionariuszu udzielamy wyczerpujących odpowiedzi na wszystkie pytania - czytelnie, pismem drukowanym, bez żadnych przekreśleń, odpowiedź „NIE” lub „TAK” nie jest odpowiedzią wyczerpującą, kwestionariusz osobowy dostępny jest na stronie internetowej - www.strazgraniczna.pl),

- dwie aktualne fotografie kolorowe w formacie wymaganym do dowodu osobistego,

- kserokopie następujących dokumentów (oryginały do wglądu):

- dowód osobisty,
- książeczka wojskowa (wszystkie strony z adnotacjami, dodatkowo kandydaci z wykształceniem średnim - informacja o przeniesieniu do rezerwy),
- w przypadku żołnierzy zawodowych - legitymacji służbowej żołnierza zawodowego i aktualnego orzeczenia wojskowej komisji lekarskiej o zdolności do pełnienia zawodowej służby wojskowej,
- świadectwa pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby,
- aktualne zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego - wydane nie wcześniej niż przed sześcioma miesiącami od dnia złożenia podania o przyjęcie do służby (dotyczy wyłącznie kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych),
- dokumenty potwierdzające posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne (świadectwo ukończenia szkoły średniej oraz świadectwo dojrzałości - niezależnie od posiadanego wykształcenia, dyplomy ukończenia studiów, prawo jazdy, uprawnienia instruktorskie itp.),
- odpis skrócony aktu urodzenia kandydata,
- odpis skrócony aktu małżeństwa kandydata (o ile dotyczy to kandydata),
- paszport (o ile kandydat go posiada, strony z pieczętkami lub innymi adnotacjami),

Załączniki

- wzór podania o przyjęcie do służby w Straży Granicznej,

- wzór uzupełnionego przykładowego kwestionariusza osobowego kandydata do służby w

Straży Granicznej.

PLIKI DO POBRANIA

[Ankieta bezpieczeństwa osobowego \(pdf, 999.08 KB\) 01.05.2016 11:00](#)

[Wzór uzupełnionej Ankiety Bezpieczeństwa Osobowego \(pdf, 1.74 MB\) 18.11.2019 12:36](#)

[Wskazówki dotyczące Ankiety Bezpieczeństwa Osobowego \(pdf, 336.46 KB\) 18.11.2019 12:31](#)

[Kwestionariusz osobowy - OBOWIĄZUJE od 23 lipca 2020 roku. \(pdf, 266.14 KB\) 15.07.2020 12:54](#)

[Wzór uzupełnionego kwestionariusza osobowego kandydata do służby w SG \(pdf, 4.54 MB\)](#)

[22.07.2020 13:29](#)

[Wzór podania o przyjęcie do służby w SG \(doc, 28 KB\) 01.05.2016 11:00](#)

[Notatka z wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej \(pdf, 535.57 KB\) 27.10.2016 09:13](#)